



FEPese

FUNDAÇÃO DE ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONÔMICOS

Relatório de Gestão

EXERCÍCIO 2019

Florianópolis, junho de 2020







NOSSA MISSÃO

Apoiar processos de negócios de nossos parceiros, contribuindo com o desenvolvimento da sociedade.



NOSSOS VALORES

Ética,
comprometimento e
trabalho em equipe.



NOSSA VISÃO

Crescer, entregando valores relevantes para a sociedade.

Sumário

Seção 1 Introdução 8

Seção 2 Atividades Desenvolvidas em 2019 10

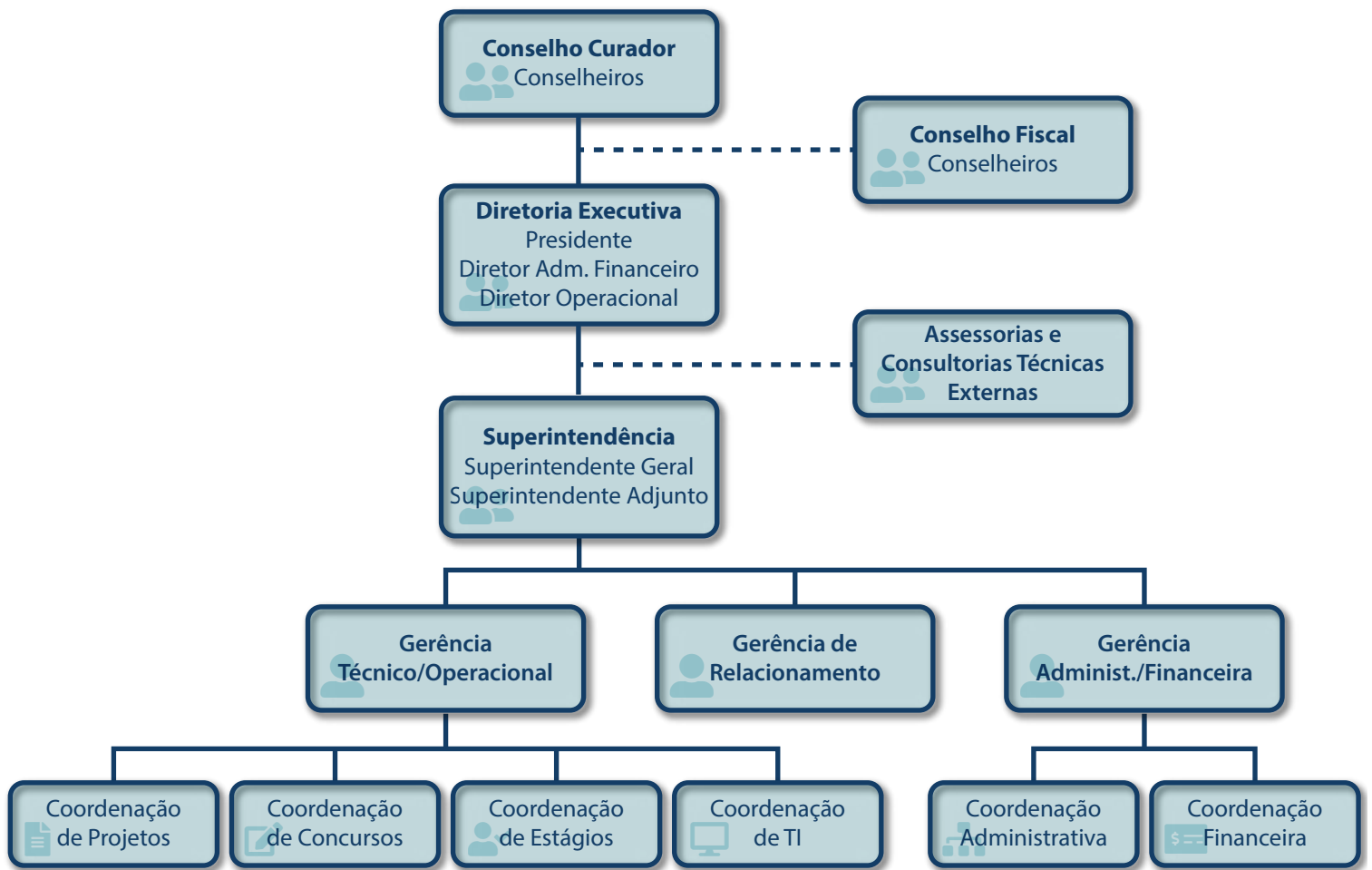
2.1	Primeiro Trimestre	10
2.1.1	Agência de Integração	10
2.1.2	Concursos Públicos e Processos Seletivos	11
2.1.3	Gestão de Projetos	11
2.1.4	Eventos e Capacitações	12
2.2	Segundo trimestre	12
2.2.1	Agência de Integração	12
2.2.2	Concursos Públicos e Processos Seletivos	13
2.2.3	Gestão de Projetos	13
2.3	Terceiro trimestre	14
2.3.1	Ações Institucionais	14
2.3.2	Agência de Integração	14
2.3.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos	15
2.3.4	Gestão de Projetos	15
2.4	Quarto trimestre	16
2.4.1	Ações Institucionais	16
2.4.2	Agência de Integração	16
2.4.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos	16
2.4.4	Gestão de Projetos	17
2.5	Resumo	18
2.5.1	Agência de Integração	18
2.5.2	Concursos Públicos e Processos Seletivos	18
2.5.3	Gestão de Projetos	19

Seção 3 Informações Operacionais **20**

3.1	Planejamento Estratégico.	20
3.2	Gestão de pessoas	22
3.2.1	Inclusão de PCD'S	22
3.2.2	Da formação	23
3.2.3	Da faixa etária	23
3.2.4	Programa de ginástica laboral	23
3.2.5	Treinamento e desenvolvimento	24
3.2.6	Time de Valor Fepese	24
3.2.7	Datas comemorativas	25
3.3	Parcerias Estratégicas	26
3.4	Apoio UFSC	27
3.5	Orçamento.	27
3.5.1	Execução orçamentária 2018	27

Seção 4 Considerações Finais **28**

Organograma



Conselho Curador

Titulares

Prof. Ernesto Fernando Rodrigues Vicente

PRESIDENTE

Prof. Egon Martignago

VICE PRESIDENTE

Prof. Marcus Vinícius Andrade de Lima

Prof. Helton Ricardo Ouriques

Prof. Roberto Meurer

Prof. Lindomar Antônio Fabro (in memoriam)

Prof. Rolf Hermann Erdmann

Econ. Airton Luiz da Silva

Suplentes

Prof. Osvaldo Goeldner Moritz

Econ. Paulo Roberto de Jesus

Conselho Fiscal

Titulares

Prof. Altair Borgert (Presidente)

Prof. José Alonso Borba

Prof. Gilberto Montibeller Filho

Diretoria Executiva

Prof. Mauro Dos Santos Fiuza

PRESIDENTE

Prof. Raimundo Nonato de Oliveira Lima

DIRETOR ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

Prof. Erves Ducati

DIRETOR OPERACIONAL

Colaboraram neste relatório

Claiton Kley Varela

Diego Paulo Costa

Fernanda Maria Pires de Santiago

Gabriele Tadiello Martins

Jessica Mara de Souza Rodrigues

Katia Martins Sommacal

Marcelino Hirofumi Ito

Maria Luisa Cardoso Bruciapaglia

Patrícia Mazorca

Rodrigo Wilbert

Revisão de Texto

Andréa Padrão Ângelo

Diagramação

Daniel Blass

SEÇÃO 1 **Introdução**

Fundada em 1977, a Fundação de Estudos e Pesquisas Socioeconômicos (FEPESE) é uma entidade de direito privado, sem fins lucrativos, de utilidade pública municipal (Lei nº 1.750 de 20/11/1980) e estadual (Lei nº 13.150 de 29/11/2004), qualificada como instituição de apoio à Universidade Federal de Santa Catarina, nos termos da Lei nº 8.958/94, regulamentada pelo Decreto 7423 de 31/12/2010, registrada e credenciada junto ao Ministério da Educação (MEC) e ao Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações (MCTIC) pela PORTARIA CONJUNTA nº 19, de 4 de maio de 2016, assim como credenciada no Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) nos termos da Resolução Normativa nº 023/2018.

A FEPESE atua em quatro verticais (ver Ilustração) prestando serviços à comunidade técnico-científica-empresarial e governamental em âmbito nacional e internacional, tendo por objetivos:

- Gerir e executar projetos nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento científico e tecnológico.
- Apoiar e realizar cursos, seminários e palestras em áreas de interesse às instituições apoiadas.
- Realizar consultorias técnicas de alto nível no desenvolvimento institucional de organizações públicas e privadas, por meio de ensino, capacitação e treinamento.
- Executar recrutamento e seleção de pessoal, concursos públicos e processos seletivos para organizações públicas ou privadas.
- Atuar como agente de integração entre instituição de ensino, empresa e aluno, proporcionando por meio do estágio, o complemento no processo de formação.
- Colaborar no apoio ao aperfeiçoamento do pessoal docente, do pessoal administrativo e dos alunos, nos mais diversos níveis de ensino das instituições apoiadas.

Verticais de atuação da FEPESE



O presente documento objetiva apresentar as atividades desenvolvidas pela FEPESE em 2019, cumprindo com suas finalidades estatutárias, respeitando os princípios da ética, da transparência e garantindo o alinhamento dos recursos internos com vistas a atingir a excelência no trabalho desenvolvido.

Atividades Desenvolvidas em 2019

2.1 Primeiro trimestre

2.1.1 Agência de Integração

A Agência Integradora da FEPESE (AGI), em 2019, agregou às suas atividades o serviço de **Recrutamento e Seleção de Pessoal contratado pelo regime CLT** (Consolidação das Leis do Trabalho) e de **Bolsistas de pós-graduação, mestrado e doutorado para Projetos de Pesquisa e Extensão**.



Nos dias 13 e 14 de março de 2019 a FEPESE, por meio da Agência de Integração, realizou o Processo Seletivo Público do **Programa Antonieta de Barros - PAB/2019** – programa instituído pela Assembleia Legislativa de Santa Catarina pela Lei nº 13.075, de 29 de julho de 2004. O Programa é uma iniciativa pioneira no âmbito de todos os Poderes Legislativos do Brasil, voltado à inclusão de jovens em vulnerabilidade social.



237 novos contratos de estágios.
34 novos convênios efetivados.

2.1.2 Concursos Públicos e Processos Seletivos

No que tange aos Concursos Públicos e Processos Seletivos, a FEPese firmou quatro contratos para execução de cinco certames públicos. Juntos, os certames somaram **21 cargos e 26.620 inscrições** homologadas.

Tabela 1 Certames públicos contratados no primeiro trimestre de 2019

Contratante	Certames	Cargos	Inscrições
ABEPRO - edição abril	1	1	195
Município de Águas de Chapecó	2	8	257
Consórcio Intermunicipal de Saúde da Região da Amures - CisAmures	1	3	480
Centrais Elétricas de Santa Catarina - CELESC	1	9	25.688
Totais	5	21	26.620

2.1.3 Gestão de Projetos

No primeiro trimestre houve a assinatura de **seis novos contratos** para a gestão administrativa e financeira de projetos vinculados à Universidade Federal de Santa Catarina, instituição de ensino superior apoiada por esta Fundação.

Tabela 2 Contrato firmado com a UFSC no primeiro trimestre de 2019

Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
Suporte e Desenvolvimento de Soluções de Monitoramento para o serviço Monipê (RNP)	R\$ 100.000,00	10,00 %	Extensão
Desenvolvimento de novas funcionalidades pelo Sistema Integrado de Informações de Desastres S2ID	R\$ 1.241.600,00	5,64%	Extensão
Estudos para prevenção de inundações no município de Santo Amaro da Imperatriz (SC)	R\$ 983.430,00	7,99%	Extensão
Sistema de votação eletrônica para eleições de Representantes do Ministério Público SC	R\$ 66.415,30	10,00%	Extensão
Apoio Técnico Especializado para Desenvolvimento e Elaboração de Estudos de Engenharia	R\$ 29.961.900,00	6,34%	Extensão
Curso a distância do Sistema Integrado de Informações sobre Desastres (S2ID)	R\$ 1.908.800,00	7,00%	Extensão

Já em projetos privados a FEPese firmou dois contratos, totalizando o montante de **R\$ 25.000,00** para execução e gestão dos mesmos.

2.1.4 Eventos e Capacitações

Contratada pelo Município de Florianópolis, no primeiro trimestre de 2019 a FEPese executou a **X Conferência Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente**.



Solenidade de Abertura da X CMDCA



Público durante a X CMDCA

2.2 Segundo trimestre

2.2.1 Agência de Integração

No dia 17 de abril, a FEPese participou do Painel de Oportunidades no **IX SIEM - Simulação de Organizações Internacionais para Ensino Médio** no Centro de Cultura e Eventos da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), em Florianópolis. Também no mês de abril ocorreu a **Feira de Estágios e Empregos do CESUSC**, na qual a FEPese participou com divulgação de vagas para estágios, bolsas e contratações CLTs.

No mês de maio, houve a participação da AGI na **Semana Compete**, realizada no campus da UFSC, em Florianópolis, e na Feira de Estágios e Empregos da Estácio de Sá Unidade Florianópolis.

Destaca-se o **Painel de Oportunidades de estágio e emprego na UFSC**, realizado em Joinville entre os dias 26 e 27 de junho, no qual a FEPese participou como expositora.



213 novos contratos de estágios.
11 novos convênios efetivados.

2.2.2 Concursos Públicos e Processos Seletivos

A FEPese, no que se refere à área de Concursos, firmou seis novos contratos no segundo trimestre, para execução de dezesseis certames públicos, com **223 cargos e 96.272 inscrições** homologadas.

Tabela 3 Certames públicos contratados no segundo trimestre de 2019

Contratante	Certames	Cargos	Inscrições
Município de Araranguá	1	12	2.231
Município de Bombinhas	5	65	11.178
Município de Bombinhas - Educação	1	14	1.103
Consórcio Interfederativo Santa Catarina - CinCatarina	2	17	1.865
Município de Caxambu do Sul	3	34	666
Município de Florianópolis - Administração	4	81	79.229
Totais	16	223	96.272

2.2.3 Gestão de Projetos

No segundo trimestre do exercício **três novos contratos** foram firmados para a gestão administrativa e financeira de projetos vinculados à Universidade Federal de Santa Catarina.

Tabela 4 Contratos firmados com a UFSC no segundo trimestre de 2019

Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
Curso de Pós-Graduação em Agroecossistemas Relativo ao Termo de Execução entre UFSC e INCRA	R\$ 662.817,00	4,98%	Des. Instituc.
Fórum Virtual de Governança Fundiária - IICA	R\$ 53.550,00	8,00%	Extensão
III Seminário Nacional de Serviço Social, Trabalho e Política Social	R\$ 23.167,50	5,00%	Extensão

No que se refere a projetos não vinculados, a FEPese firmou três novos contratos, que juntos somam **R\$ 742.577,50**.

2.3 Terceiro trimestre

2.3.1 Ações Institucionais

"Apoiando negócios e desenvolvendo conhecimentos"

Em agosto de 2019, a FEPESSE lançou concurso interno para a escolha de uma frase que melhor a representasse. Conforme regulamento 01/2019, os 3 melhores slogans, sugeridos e votados por empregados celetistas, estagiários e terceirizados da Fundação, passaram, no dia 11 de setembro, pela análise da Comissão Avaliadora que anunciou a frase vencedora (no quadro ao lado).

Entre os dias 24 e 26 de setembro de 2019, a FEPESSE participou, em São José, como expositora no **Congresso de Prefeitos**. Considerado o maior encontro de prefeitos e gestores públicos de Santa Catarina e um dos maiores do Brasil, o evento abordou temas como gestão eficiente, experiências de inovação e tecnologia nas práticas dos municípios de Santa Catarina. Na ocasião, a FEPESSE teve a oportunidade de apresentar seus serviços a prefeitos, autoridades federais e estaduais, secretários municipais e servidores públicos envolvidos nas diversas áreas estratégicas da administração pública catarinense, além das empresas expositoras.



Stand visto de cima no Congresso de Prefeitos 2019



Atendimento aos participantes do Congresso de Prefeitos 2019

2.3.2 Agência de Integração

A cerimônia de posse dos Estagiários do **Programa Antonieta de Barros 2019 - PAB/2019** aconteceu nos dias 4 de julho e 27 de agosto. O treinamento de **Formação Inicial dos Estagiários** do referido Programa foi realizado pela FEPESSE em julho e setembro de 2019.



277 novos contratos de estágio.
32 novos convênios efetivados.

2.3.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos

Ainda no terceiro trimestre a FEPese firmou doze novos contratos para execução de dezoito certames públicos. Nos referidos certames, **72.688 inscrições** foram homologadas para **306 cargos**.

Tabela 5 Certames públicos contratados no terceiro trimestre de 2019

Contratante	Certames	Cargos	Inscrições
ABEPRO - edição outubro	1	1	451
Município de Florianópolis - Educação	1	27	6.274
Município de São José - Educação	1	23	5.945
Município de Fraiburgo	3	57	1.855
Secretaria de Estado de Saúde - SES	1	3	28.144
Município de Balneário Camboriú - Educação	1	47	7.099
Município de Balneário Camboriú - Administração	1	49	6.626
Município de Xaxim	4	76	3.358
Câmara Municipal de Fraiburgo	1	1	195
Câmara Municipal de Içara	2	3	785
Centrais Elétricas de Santa Catarina - CELESC	1	2	8.304
Município de Chapecó	1	17	3.652
Totais	18	306	72.688

2.3.4 Gestão de Projetos

Três novos contratos foram firmados em setembro para a gestão administrativa e financeira de projetos vinculados à Universidade Federal de Santa Catarina.

Tabela 6 Contrato firmado com a UFSC no terceiro trimestre de 2019

Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
Gamificação em Projetos de Treinamento Corporativo	R\$ 276.900,00	6,79%	Pesquisa
I Jornada do Desempenho Logístico	R\$ 20.310,00	13,11%	Extensão
Plano Nacional de Produtos Orgânicos da Reforma Agrária do Brasil - INCRA	R\$ 1.672.331,94	5,18%	Pesquisa

2.4 Quarto trimestre

2.4.1 Ações Institucionais

Em razão dos 42 anos da instituição, a FEPese convidou seus funcionários e parceiros para prestigiar, no dia 8 de novembro, no Teatro Ademar Rosa (CIC), a Camerata Florianópolis em seu especial, com temas da Disney. Na oportunidade foi lançado o novo vídeo institucional da Fundação, com elenco 100% composto pelo Time FEPese e filhos.



Bastidores da gravação do vídeo institucional



Time FEPese reunido no CIC

2.4.2 Agência de Integração

No quarto e último trimestre do exercício, a Agência de Integração da FEPese participou da **Feira de Estágios e Empregos da Estácio de Sá Barreiros**, no dia 7 de novembro.



145 novos contratos de estágios.
23 novos convênios efetivados.

2.4.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos

A área de Concursos da FEPese firmou oito novos contratos para execução de dez certames públicos, que juntos totalizaram **59 cargos** e **38.147 inscrições** homologadas, desconsiderando as homologadas no ano de 2020.

Tabela 7 Certames públicos contratados no quarto trimestre de 2019

Contratante	Certames	Cargos	Inscrições
Fundação Catarinense de Educação Especial	1	6	6.502
Secretaria de Administração Prisional e Socioeducativa - SAP	1	1	29.316
Município de Itajaí	3	21	*
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos - IçaraPrev	1	3	*
Município de Içara	1	3	*
Universidade Federal de Santa Catarina - COREME	1	5	912
Universidade Federal de Santa Catarina - COREMU	1	15	696
Câmara Municipal de Xaxim	1	5	721
Totais	10	59	38.147

* Inscrições homologadas em 2020

2.4.4 Gestão de Projetos

Entre os meses de outubro e dezembro **um novo contrato** foi firmado com a Universidade apoiada, para a gestão administrativa e financeira de projeto vinculado.

Tabela 8 Contratos firmados com a UFSC no quarto trimestre de 2019

Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
Transposição de Conteúdo EaD - SENASP	R\$ 468.268,60	6,50%	Extensão

Também no último trimestre, um novo contrato foi firmado, no que tange a projetos não vinculados à UFSC, totalizando **R\$ 53.437,17**.

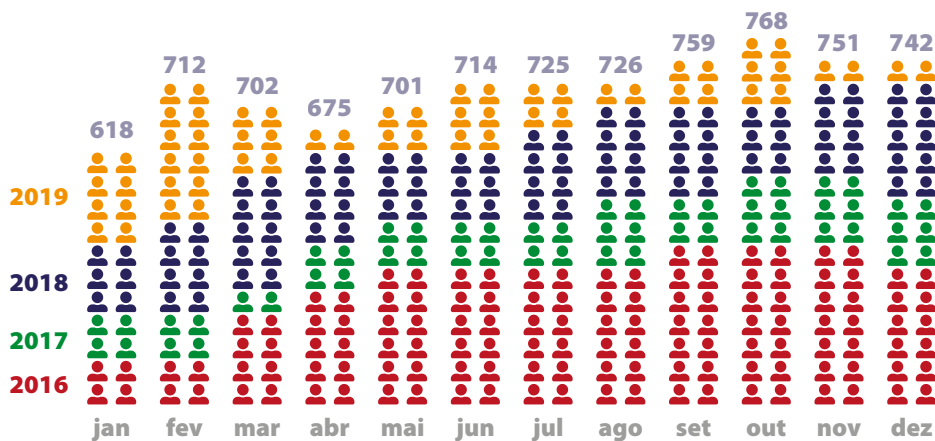
2.5 Resumo

2.5.1 Agência de Integração

No último dia do exercício, o número de estagiários com contratos novos em 2019 chegou a **872**, sendo 84% estudantes de nível superior e 16% de nível médio. Nesse período **100** novos convênios foram firmados.

Merece destaque que em outubro de 2019 foi alcançado pela FEPese o maior número de estagiários ativos dos últimos 4 anos com **768**, como pode ser observado no Gráfico 1 abaixo:

Gráfico 1 Histórico de estagiários ativos



Em 2019, o número de currículos recebidos pela AGI, de candidatos que concorreram às vagas de empregos (CLT) e de bolsistas, superou a marca de **8.000**. No que tange às candidaturas às vagas de estágio, o número chega a aproximadamente **9.150**.

2.5.2 Concursos Públicos e Processos Seletivos

Em 2019, a FEPese firmou **30 contratos** com órgãos públicos estaduais e municipais do Estado de Santa Catarina. Elaborou e aplicou provas de **44 certames públicos**, provenientes de **28** contratos firmados entre os anos 2018 e 2019, o que representa em números **10.396** questões aplicadas para **154.445** candidatos, oriundos dos **26** Estados brasileiros e do Distrito Federal. O Estado mais presente nos certames da Fundação foi Santa Catarina, seguido pelo Rio Grande do Sul. Os candidatos estiveram distribuídos em **72** municípios catarinenses e concorreram a vagas e cadastro reserva para 656 cargos. Nos sítios eletrônicos dos referidos certames registraram-se mais de **8 milhões** de acessos.

Diretamente, durante a aplicação dos 44 certames em 2019, a FEPese **gerou renda para 8.121 pessoas**, distribuídas em funções como coordenação e fiscalização de provas.

Tabela 9 Comparativo entre 2018 e 2019

Ano	2018	2019
Contratos firmados	17	30
Certames aplicados	38	44
Questões elaboradas para as provas escritas	9.127	10.396
Cargos concorridos	377	656
Candidatos homologados	71.563	154.445
Municípios que sediaram a aplicação das provas	57	72
Pessoal envolvido na aplicação das provas	8.421	8.121

2.5.3 Gestão de Projetos

Atuando como fundação de apoio à UFSC, a FEPese recebeu o montante de **R\$ 46.232.987,23** para a gestão administrativa e financeira de 23 projetos de pesquisa, extensão e desenvolvimento institucional (Gráfico 2). Vale ressaltar que os demais projetos vinculados à Universidade apoiada, gerenciados por esta Fundação no referido ano, não receberam recursos no exercício. Em cumprimento às normativas institucionais (Resolução nº 003/CUn/2009, Resolução nº 024/CUn/2009, Resolução nº 015/CUn/2011 e Resolução nº 88/CUn/2016), a FEPese recolheu **R\$ 3.203.276,72** por meio de GRUs à UFSC, valor referente às taxas de projetos vigentes no ano de 2019, o equivalente a 6,9% do total recebido.

Tabela 10 Recursos repassados pela UFSC para projetos vinculados

	1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre	Total
Pesquisa	R\$ 841.062,00	R\$ 841.062,00	R\$ 23.075,00	R\$ 1.065.754,97	R\$ 2.770.953,97
Extensão	R\$ 17.757.745,70	R\$ 5.893.579,91	R\$ 14.781.171,75	R\$ 4.565.564,00	R\$ 42.998.061,36
Ensino	—	—	—	—	—
Desenv. Instituc.	—	R\$ 200.000,00	R\$ 263.971,90	—	R\$ 463.971,90

Já em relação aos projetos não vinculados à Universidade, a FEPese recebeu, em 2019, o montante de **R\$ 1.313.055,10** advindo de 12 projetos, dos 16 gerenciados no referido exercício.

3.1 Planejamento Estratégico

Com o desejo de estabelecer direcionamento estratégico para as atividades desenvolvidas nas quatro verticais de atuação da FEPESE, em 2019 foi contratada consultoria técnica especializada para a construção de um plano estratégico.

O método utilizado para desenhar o Planejamento Estratégico foi o Hoshin Kanri, que consiste em um sistema acelerado e altamente focado para identificar e implementar melhorias a nível estratégico em uma organização. De um modo geral, o Hoshin Kanri, como ferramenta de planejamento, auxilia a definição, o planejamento, o controle e a gestão do processo estratégico.

Nesse contexto, após muitas análises e discussões, entre as quais objetivos do negócio, demandas de mercado, oferta do setor, análise da competitividade, definições da estratégia, chegou-se em um modelo que traduz a estratégia da FEPESE e que a norteará por três anos (2019, 2020 e 2021):

Ao todo foram **26** encontros com a consultoria durante o ano de 2019, além de inúmeras reuniões internas das equipes multidisciplinares nomeadas para o desdobramento da estratégia em estratégias táticas.

Ilustração 1 Modelo de estratégia



FEPESSE

FUNDAÇÃO DE ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONÔMICOS

Fonte: Fepese, 2019.

3.2 Gestão de pessoas

A FEPese conta, em seu quadro de Pessoal, com uma equipe altamente qualificada totalizando, em 31 de dezembro de 2019, **251** funcionários, incluindo estagiários. O ano de 2019 tornou-se um marco na história da Fundação em relação ao tamanho da equipe.

Tabela 11 Histórico do quantitativo de funcionários e estagiários

ANO	2015	2016	2017	2018	2019
FEPese	23	22	29	30	42
UFSC	01	01	01	01	01
Projetos	59	134	117	128	208
Total	83	157	147	159	251

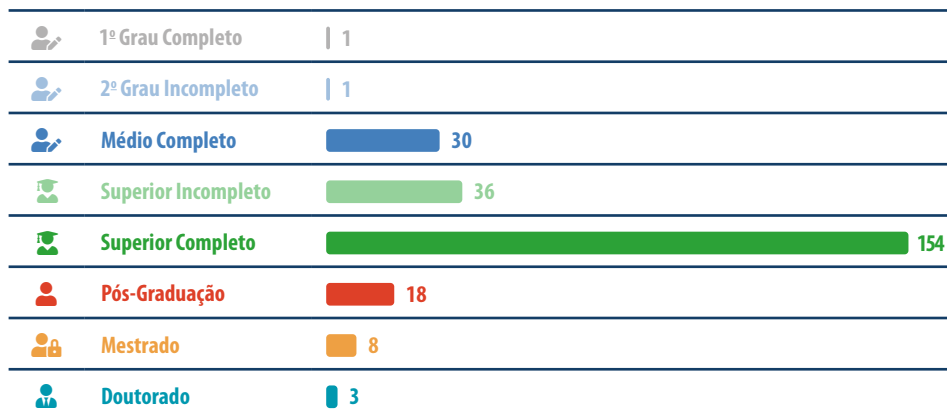
3.2.1 Inclusão de PCD'S

Atualmente a FEPese conta com 3 portadores de deficiência em seu quadro de funcionários. O processo de inclusão dos mesmos foi acompanhado pela Fundação Catarinense de Educação Especial - FCEE, que considera a FEPese como case de sucesso no processo de inclusão de PCD's no ambiente de trabalho.

Visando melhorar a comunicação entre os funcionários surdos e o Time FEPese, como também o atendimento a candidatos surdos, foi realizado, entre os meses de abril e setembro de 2019, **curso de libras** interno. Com o curso, percebeu-se uma equipe mais empática e interativa.

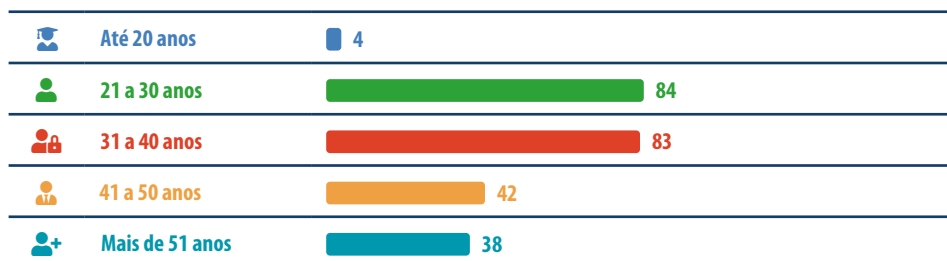
3.2.2 Da formação

Gráfico 2 Formação dos funcionários e estagiários da FEPese em 31/12/2019



3.2.3 Da faixa etária

Gráfico 3 Faixa etária dos funcionários e estagiários da FEPese em 31/12/2019



3.2.4 Programa de ginástica laboral

Na FEPese é ofertada a ginástica laboral a todos os funcionários, estagiários e terceiros, três vezes por semana, com duração aproximada de 15 minutos cada sessão. A frequência de participação do Time FEPese é registrada a cada encontro e os participantes com maior assiduidade são recompensados mensalmente com uma massagem relaxante e ao final do ano com brindes.

Os principais objetivos da ginástica laboral são: prevenir lesões e dores relacionadas ao trabalho, devido aos longos períodos de imobilização, posturas inadequadas e movimentos repetitivos; incentivar a prática de atividade física; e proporcionar um momento de relaxamento mental e interação entre os colaboradores.

3.2.5 Treinamento e desenvolvimento

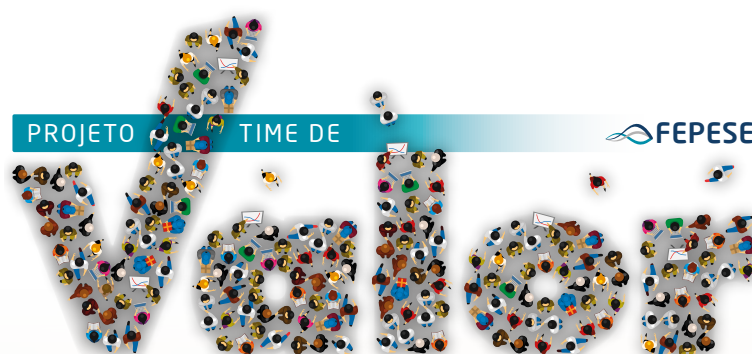
Com o intuito de treinar e desenvolver seu capital humano, a FEPese ofereceu e contratou as seguintes capacitações internas:

- **Curso sobre Comércio Exterior**, ministrado por Fábio Tavares, nos dias 15 e 16/04/2019, com carga horária de 9 horas.
- **Curso avançado de Excel**, ministrado por Lucas Vinicius de Oliveira, nos dias 15, 16, 17, 22 e 23 de julho de 2019, com carga horária de 20 horas.
- **Curso sobre Gestão Patrimonial**, ministrado por Gerson dos Santos, entre os dias 09 e 13 de setembro de 2019, com carga horária de 28 horas.
- **Curso de Libras**, realizado entre os meses de abril e setembro de 2019, todas as segundas, quartas e sextas-feiras, em dois turnos de uma hora.

Também em relação ao treinamento e desenvolvimento do Time FEPese, alguns integrantes participaram de eventos externos relacionados às suas áreas de atuação, como cursos, congressos e workshops. Citam-se: 17ª ExpoGestão, ExpoGestão Jornada de Conhecimento, HSM Expo, RD Summit, CONCARH - Congresso Catarinense sobre Gestão de Pessoas, Workshop de Redes, The Developer's Conference, 2ª CONFIES - Congresso Nacional das Fundações de Apoio às Instituições de Ensino Superior e de Pesquisa Científica e Tecnológica, FeedzDay.

3.2.6 Time de Valor Fepese

Projeto idealizado pela Superintendência da FEPese, com o apoio da Equipe de Gestão, o Time de Valor tem por objetivo promover o autoconhecimento sobre as diversas áreas da Fundação, das atividades desenvolvidas individualmente e em equipe.



Também se trabalhou na motivação do engajamento de todos com o propósito da FEPese, além do estímulo ao desenvolvimento e surgimento de novos líderes.

Foram realizadas quatro atividades do Time de Valor em 2019, cujos temas trabalhados estão detalhados a seguir:



1º Time de Valor (24/04/2019)
Os setores da FEPese.



2º Time de Valor (03/07/2019)
As quatro verticais de atuação da FEPese.



3º Time de Valor (11/09/2019) Desdobramentos do Planejamento Estratégico da FEPese.



4º Time de Valor (10/11/2019)
Tipos de Liderança.

3.2.7 Datas comemorativas

Mantendo a tradição, a FEPese realizou junto ao Time FEPese (diretores, conselheiros, funcionários, estagiários e terceirizados) comemorações, conforme detalhamento abaixo, visando à valorização e motivação pessoal e profissional, além de contribuir para a relação interpessoal no ambiente da sede e externo:

- Dia Internacional da Mulher
- Páscoa
- Dias das Mães
- Confraternização Junina
- Dia do Estagiário
- Setembro Amarelo
- Dias dos Pais
- Outubro Rosa
- Festa 41 anos FEPese
- Novembro Azul
- Confraternização de final de ano



Confraternização Junina



Confraternização de final de ano

Além dessas citadas, ofereceu coffee break em comemoração aos aniversariantes do mês.

3.3 Parcerias Estratégicas

Com o intuito de apoiar o aperfeiçoamento de servidores e alunos da instituição apoiada, contribuindo assim com o desenvolvimento da sociedade, em 2019, por meio de parcerias estratégicas, a FEPese concedeu apoio a eventos e projetos, a seguir detalhados.

- **IV Workweek** Feira de estágios e oportunidades da UFSC, com foco na aproximação dos estudantes com o mercado de trabalho, realizada entre os dias 28 e 30 de agosto, na Reitoria da UFSC, em Florianópolis.
- **Expolnovação** Evento com o tema central “Ecossistemas de Inovação”, contou com palestras, painéis e workshops, nos dias 3 e 4 de setembro, no Teatro Juarez Machado, em Joinville.
- **Rotfather Day** Evento com cursos e palestras voltados para a produção de jogos digitais, que ocorreu no dia 20 de setembro, no Shopping Iguatemi, em Florianópolis.
- **SAEQA 2019** Evento técnico-científico anual, organizado por estudantes dos cursos de Engenharia Química e Engenharia de Alimentos da UFSC, que ocorreu no dia 15 de outubro, no Centro de Eventos da UFSC, em Florianópolis.
- **IV FORPLAD** Fórum Nacional de Pró-Reitores de Planejamento e Administração, realizado no campus UFSC Joinville, nos dias 21, 22 e 23 de outubro.
- **Fórmula CEM** Projeto Carro Elétrico, idealizado pela equipe de competição da UFSC Joinville, composta por acadêmicos e professores dos cursos de Engenharia Automotiva, Mecatrônica, Aeroespacial, Naval e Transporte e Logística.

3.4 Apoio UFSC

No exercício de 2019 a FEPESSE apoiou, diretamente a UFSC, com recursos no valor de **R\$ 249.432,61**, em consonância com sua missão de apoiar a Universidade Federal de Santa Catarina no cumprimento de sua missão institucional, no âmbito socioeconômico, por meio do ensino, pesquisa e prestação de serviços.

Tabela 12 Apoio UFSC em 2019

Rubricas	Apoio
Centro Socioeconômico – CSE	R\$ 133.563,94
Departamentos UFSC	R\$ 115.868,67
Total	R\$ 249.432,61

Os apoios foram materializados com a compra de materiais de expediente, formalização de estágios, bolsistas, patrocínio de revistas científicas, entre outras despesas suportadas pela Fundação. Não estão incluídas nesse valor as taxas que são repassadas à UFSC conforme os contratos de projetos vinculados.

3.5 Orçamento

A elaboração do Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2019 foi apresentado ao Conselho Curador em cumprimento ao art. 17, item II e também do art. 23 do Estatuto, sendo aprovado por unanimidade.

O seu efetivo monitoramento está sob responsabilidade da Superintendência, no intuito de acompanhar os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial, objetivando promover a melhoria nos controles internos, bem como uma maior interação entre as áreas de atuação da Fundação.

3.5.1 Execução orçamentária 2019

Tabela 13 Execução orçamentária exercício 2019 (orçado/executado)

Descrição	Orçado	Executado
Receitas operacionais	R\$ 3.976.240,00	R\$ 5.435.629,49
Despesas operacionais	R\$ 3.950.969,00	R\$ 5.056.806,34
Resultado operacional	R\$ 25.271,00	R\$ 378.823,15

SEÇÃO 4 **Considerações Finais**

Conforme demonstra o presente Relatório, em 2019, apesar do quadro macroeconômico e das dificuldades financeiras das instituições às quais presta serviços, a FEPESE obteve resultados físicos e financeiros expressivos. As realizações coadunam-se com a missão da Fundação que é de apoiar negócios de seus parceiros, contribuindo assim com o desenvolvimento da sociedade.

O desenvolvimento das atividades corresponde à demanda da sociedade nas áreas de atuação da Fundação. Desde sua criação, há mais de 40 anos, periódicas mudanças de ênfase foram observadas. Mais recentemente duas verticais se destacam, conforme o presente relatório: a de Concursos Públicos e a de Gestão de Projetos. A primeira atende principalmente pedidos de prefeituras municipais ou órgãos públicos para seleção de pessoal; já a área de Projetos, além da UFSC, administra projetos específicos com outras instituições.

Assim, sempre atenta à dinâmica da sociedade, da economia, das instituições e organizações, a FEPESE, mediante o planejamento estratégico, prepara-se para incrementar outras opções de atuação, além dos projetos vinculados ao setor público e universidades, como a oferta de serviços de alto nível em parceria com o setor produtivo.

Para a periódica adequação das atividades ao longo dos anos, a Fundação, com ênfase em 2019 como mostra este relatório, vem atualizando e aprimorando sua governança com a contínua capacitação de seu corpo técnico, além de investimento na atualização da infraestrutura, para atender às demandas crescentes e diversificadas, atuais e futuras da sociedade.





FEPese

FUNDAÇÃO DE ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONÔMICOS

Campus Universitário • UFSC • 88040-900 • Florianópolis • SC

 (48) 3953-1000  <http://fepese.org.br>