



FEPese

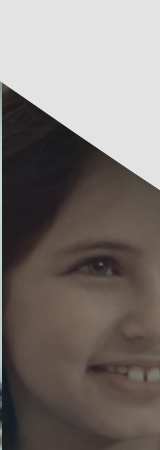
FUNDAÇÃO DE ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONÔMICOS

Relatório de Gestão

EXERCÍCIO 2020

Florianópolis, junho de 2021.







FEPESE

FUNDAÇÃO DE ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONÔMICOS



MISSÃO

NOSSA MISSÃO

Apoiar processos de negócios de nossos parceiros, contribuindo para o desenvolvimento da sociedade.



VALORES

NOSSOS VALORES

Ética, comprometimento e trabalho em equipe.



VISÃO

NOSSA VISÃO

Crescer, entregando valores relevantes para a sociedade.



Sumário

Seção 1 Introdução 8

Seção 2 Atividades Desenvolvidas em 2020 10

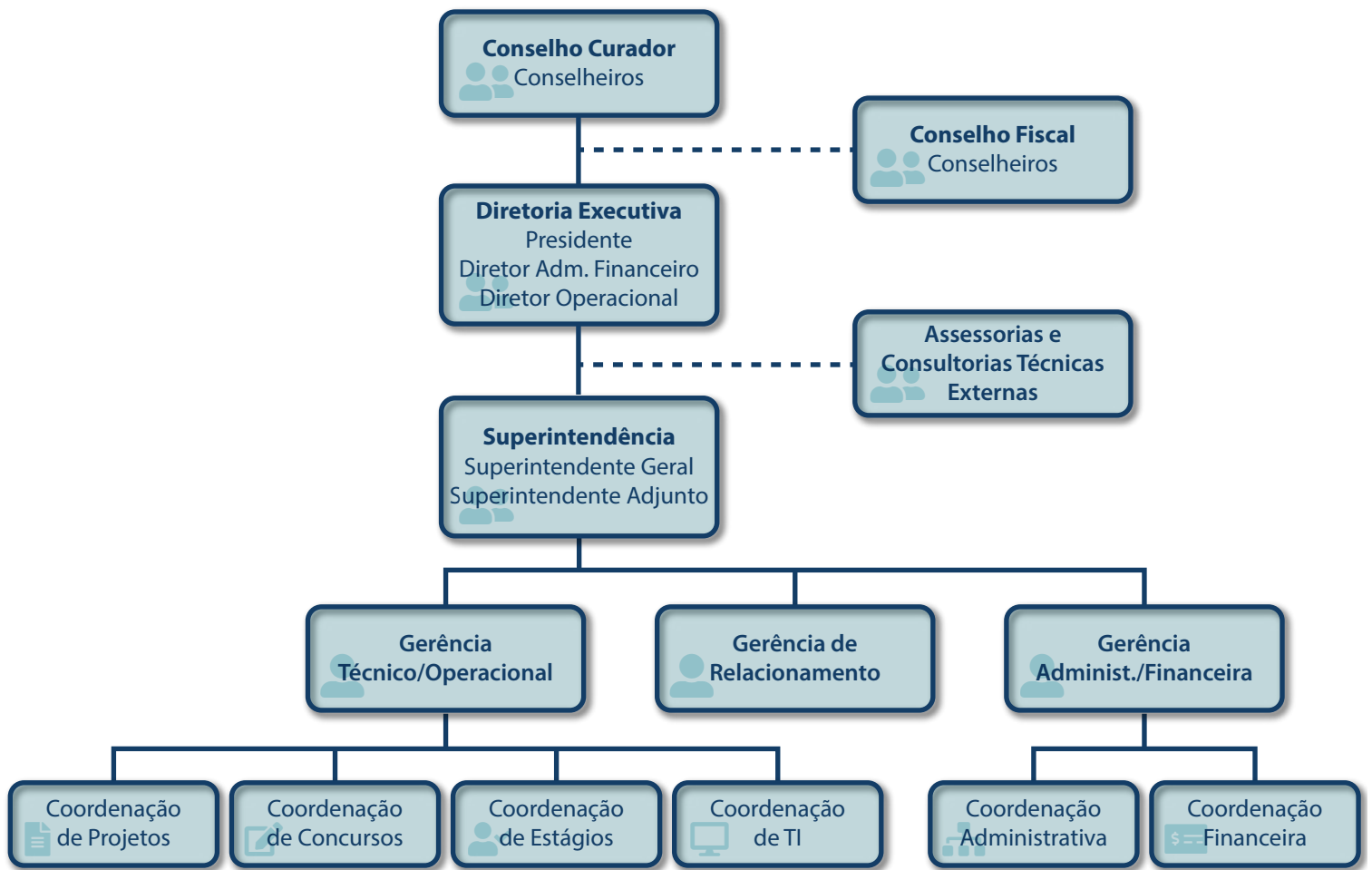
2.1	Primeiro Trimestre	10
2.1.1	Ações Institucionais	10
2.1.2	Agência de Integração (AGI)	11
2.1.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos	11
2.1.4	Gestão de Projetos	12
2.2	Segundo trimestre	12
2.2.1	Ações Institucionais	12
2.2.2	Agência de Integração (AGI)	13
2.2.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos	13
2.2.4	Gestão de Projetos	13
2.3	Terceiro trimestre	14
2.3.1	Ações Institucionais	14
2.3.2	Agência de Integração (AGI)	14
2.3.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos	14
2.3.4	Gestão de Projetos	15
2.4	Quarto trimestre	15
2.4.1	Ações Institucionais	15
2.4.2	Agência de Integração (AGI)	15
2.4.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos	16
2.4.4	Gestão de Projetos	16
2.5	Resumo	17
2.5.1	Agência de Integração (AGI)	17
2.5.2	Concursos Públicos e Processos Seletivos	18
2.5.3	Gestão de Projetos	19

Seção 3 Informações Operacionais **20**

3.1	Planejamento Estratégico.	20
3.2	Gestão de pessoas	21
3.2.1	Da formação	21
3.2.2	Da faixa etária	22
3.2.3	Programa de ginástica laboral	22
3.2.4	Prática de Meditação Guiada	22
3.2.5	Treinamento e desenvolvimento	23
3.2.6	Time de Valor Fepese	24
3.2.7	Datas comemorativas	24
3.3	Parcerias Estratégicas	25
3.4	Apoio UFSC	25
3.5	Orçamento.	25
3.5.1	Execução orçamentária 2020	26

Seção 4 Considerações Finais **27**

Organograma



Conselho Curador

Titulares

Altair Borgert
PRESIDENTE

Airton Luiz da Silva
VICE-PRESIDENTE

Marcus Vinícius Andrade de Lima
SECRETÁRIO

Ernesto Fernando Rodrigues Vicente
Fernando Seabra
Gilberto Montibeller Filho
Irineu Afonso Frey
Nivaldo João dos Santos
Pablo Felipe Bitencourt

Suplentes

Denize Demarche Minatti Ferreira
Oswaldo Goeldner Moritz
Paulo Roberto de Jesus

Conselho Fiscal

Titulares

Alex Mussoi Ribeiro
PRESIDENTE

Pedro José Von Mecheln
Sergio Murilo Petri

Suplente

Egon Martignago

Diretoria Executiva

Prof. Raimundo Nonato de Oliveira Lima
PRESIDENTE

Prof. Mauro dos Santos Fiuza
DIRETOR ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

Colaboraram neste relatório

Claiton Kley Varela
Diego Paulo Costa
Fernanda Maria Pires
Gabriele Tadiello Martins
Jessica Mara de Souza Rodrigues
Marcelino Hirofumi Ito
Maria Luisa Cardoso Bruciapaglia
Patrícia Mazorca

Revisão de Texto

Andréa Padrão Ângelo

Diagramação

Daniel Blass

SEÇÃO 1 **Introdução**

Fundada em 1977, a Fundação de Estudos e Pesquisas Socioeconômicos (FEPESE) é uma entidade de direito privado, sem fins lucrativos, de utilidade pública municipal (Lei nº 1.750 de 20/11/1980) e estadual (Lei nº 13.150 de 29/11/2004), qualificada como instituição de apoio à Universidade Federal de Santa Catarina, nos termos da Lei nº 8.958/94, regulamentada pelo Decreto 7423, de 31/12/2010, registrada e credenciada junto ao Ministério da Educação (MEC) e ao Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações (MCTIC) pela PORTARIA CONJUNTA nº 19, de 4 de maio de 2016, assim como credenciada no Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) nos termos da Resolução Normativa nº 023/2018.

A FEPESE atua em quatro verticais (ver Ilustração), prestando serviços à comunidade técnico-científica-empresarial e governamental em âmbito nacional e internacional, tendo por objetivos:

- Gerir e executar projetos nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento científico e tecnológico.
- Apoiar e realizar cursos, seminários e palestras em áreas de interesse às instituições apoiadas.
- Realizar consultorias técnicas de alto nível no desenvolvimento institucional de organizações públicas e privadas, por meio de ensino, capacitação e treinamento.
- Executar recrutamento e seleção de pessoal, concursos públicos e processos seletivos para organizações públicas ou privadas.
- Atuar como agente de integração entre instituição de ensino, empresa e aluno, proporcionando, por meio do estágio, o complemento no processo de formação.
- Colaborar no apoio ao aperfeiçoamento do pessoal docente, do pessoal administrativo e dos alunos, nos mais diversos níveis de ensino das instituições apoiadas.



O presente documento apresenta as atividades executadas pela FEPESE em 2020, cumprindo com suas finalidades estatutárias.

Vale registrar que no ano referido, mais precisamente no mês de março, uma crise pandêmica global causada pelo novo Coronavírus refletiu negativamente nos cenários político, econômico e social, e, conseqüentemente, nas atividades desenvolvidas pela Fundação. Assim sendo, houve a necessidade de a FEPESE amoldar-se à nova realidade, com a diversificação e a inovação das suas atividades, visando a preservação de empregos diretos e indiretos e, ainda, sua saúde econômico-financeira, objetivando cumprir as responsabilidades já assumidas, em sua melhor forma.

2.1 Primeiro trimestre

2.1.1 Ações Institucionais



No primeiro trimestre de 2020, a FEPESE deu continuidade à ação institucional, em consonância com os objetivos estabelecidos em seu plano de atividades, para determinar o fortalecimento da marca FEPESE, contemplando a participação externa em eventos e a evidenciação nas mídias sociais.

Em fevereiro, a Fundação firmou parceria com ABRH-SC (Associação Brasileira de Recursos Humanos seccional Santa Catarina), para participar como patrocinadora e expositora durante o **Congresso Catarinense de Recursos Humanos - CONCARH 2020***, com ênfase na vertical de negócios da FEPESE: "Agência de Integração".

* Congresso suspenso em decorrência da pandemia do Coronavírus, prorrogado para os dias 14, 15 e 16 de julho de 2021.



Outras ações iniciadas nesse período foram a reestruturação e atualização das redes sociais da FEPESE – Instagram, Facebook e LinkedIn – e a implementação da ferramenta WhatsApp comercial para atendimento aos stakeholders.

2.1.2 Agência de Integração (AGI)



Dando continuidade ao processo iniciado em 2019, a Agência Integradora (AGI) consolidou a estruturação do formato de **Recrutamento e Seleção** de celetistas, bolsistas e estagiários, operacionalizando, inicialmente, sete processos seletivos com estratégias contemplando dinâmicas de grupo e análises comportamentais para 12 vagas internas.



243 novos contratos de estágios.
19 novos convênios efetivados.

2.1.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



No que tange aos Concursos Públicos e Processos Seletivos, foram firmados dez contratos para execução de quatorze certames públicos. Juntos, os certames somaram **145 cargos e 5.863 inscrições homologadas**, desconsiderando os inscritos nos certames suspensos em razão da pandemia.

Quadro 1 Certames públicos contratados no primeiro trimestre de 2020

Contratante	Certames	Cargos	Inscrições
Concurso Público para o Município de Campos Novos - SC	1	7	*
Concurso Público para o Município de Águas de Chapecó - SC	1	15	*
Concurso Público para a Prefeitura Municipal de São José - SC	1	16	*
Concurso Público para o Município de Concórdia - SC	3	24	*
Concurso Público para o Município de Araranguá - SC	2	24	512
Teste ABEPRO 2020	1	1	*
Concurso Público para a Câmara Municipal de Águas de Chapecó	1	1	*
Concurso Público para o Município de Coronel Freitas	2	35	1.884
Concurso Público para a Prefeitura do Município de Mafra	1	16	3.467
Concurso Público para a Prefeitura Mun. de Içara - Secr. de Assist. Social	1	6	*
Totais	14	145	5.863

* certames suspensos em razão da pandemia.

2.1.4 Gestão de Projetos



No primeiro trimestre houve a assinatura de **seis novos contratos** para a gestão administrativa e financeira de projetos vinculados à Universidade Federal de Santa Catarina, instituição de ensino superior apoiada por esta Fundação.

Quadro 2 Contrato firmado com a UFSC no primeiro trimestre de 2020

Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
Infomatização e Modernização da Gestão, Regulação e Provisão de Profissionais de Saúde	R\$ 7.303.500,00	5,00%	Extensão
Curso a distância para Capacitação Básica em Proteção e Defesa Civil (6ª Edição)	R\$ 1.165.000,00	8,00%	Extensão
V Work Week	R\$ 2.665,00	0,00%	Extensão
Educação Continuada em Odontologia II - UFSC	—	0,00%	Extensão
52º Encontro Acadêmico de Odontologia da UFSC - III Meeting Catarinense de Odontologia	R\$ 91.101,13	6,15%	Extensão
Desenvolvimento e qualificação continuada dos profissionais do SUS	R\$ 7.140.000,00	6,00%	Extensão

2.2 Segundo trimestre

2.2.1 Ações Institucionais



Com vistas a fortalecer a marca FEPese e alavancar novos mercados, diversificando segmentos de clientes, foram implementadas ações para campanha de divulgação institucional e das verticais de negócios da Fundação, contemplando publicações no site, nas redes sociais e divulgação por meio da rede de contatos do próprio Time FEPese.

2.2.2 Agência de Integração (AGI)



Foi aplicada, no mês de maio, pesquisa de satisfação por amostragem com clientes da AGI, objetivando avaliar os processos e a qualidade no atendimento executado.

Para melhor atender aos seus usuários atuais e futuros, além de obter ganhos de produtividade, em junho de 2020 deu-se início ao mapeamento de processos da AGI, desenho de fluxos de trabalho e levantamento de necessidades para o **desenvolvimento de Sistema Próprio**, que integra a gestão administrativo-financeira de contratos, recrutamento e seleção.



33 novos contratos de estágios.
3 novos convênios efetivados.

2.2.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



A FEPese, no que se refere à área de Concursos, firmou um novo contrato no segundo trimestre, com **5 cargos**, que, por conta da pandemia e decisões administrativas do Contratante, não teve seu edital publicado.

Quadro 3 Certames públicos contratados no segundo trimestre de 2020

Contratante	Certames	Cargos	Inscrições
Concurso Público do Conselho Regional de Administração - CRA SC	1	5	0
Totais	1	5	0

2.2.4 Gestão de Projetos



No segundo trimestre do exercício **dois novos contratos** foram firmados para a gestão administrativa e financeira de projetos vinculados à Universidade Federal de Santa Catarina.

Quadro 4 Contratos firmados com a UFSC no segundo trimestre de 2020

Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
Aperfeiçoamento dos instrumentos de controle e gestão dos hospitais federais do RJ	R\$ 36.000.000,00	7,00%	Extensão
Projeto para implantação de sistema integrado de governança e controle na SAA/SE/MS	R\$ 19.000.000,00	7,00%	Extensão
III Seminário Nacional de Serviço Social, Trabalho e Política Social	R\$ 23.167,50	5,00%	Extensão

2.3 Terceiro trimestre

2.3.1 Ações Institucionais



No mês de agosto, foi dado início ao processo de credenciamento da FEPese junto ao Grupo de Apoio Técnico (GAT), instituído pelo Ministério da Educação (MEC) e Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações (MCTIC), para continuar atuando como fundação de apoio à UFSC.

Em setembro de 2020, a FEPese lançou a versão aprimorada do seu site institucional, dando mais visibilidade às verticais de negócios e proporcionando uma navegação agradável e eficiente aos usuários.

2.3.2 Agência de Integração (AGI)



No terceiro trimestre, iniciou-se a campanha de divulgação da Agência de Integração FEPese, com veiculação no canal televisivo fechado Globonews, outdoors na Grande Florianópolis e em redes sociais como Facebook, Instagram e Youtube.

A AGI participou e atuou como apoiadora da edição online da **Semana V Work Week**, realizada entre os dias 21 e 23 de setembro de 2020, evento esse idealizado e executado por estudantes para estudantes com o objetivo de facilitar a relação Estudante-Empresa, por meio de capacitações e trocas de experiências.



84 novos contratos de estágios.
23 novos convênios efetivados.

2.3.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



Ainda no terceiro trimestre, a FEPese firmou um novo contrato para execução de processo seletivo simplificado. No referido certame, **1.828 inscrições** foram homologadas para **3 cargos**.

Quadro 5 Certames públicos contratados no terceiro trimestre de 2020

Contratante	Certames	Cargos	Inscrições
Processo Seletivo para o Município de Florianópolis - COMCAP	1	3	1.828
Totais	1	3	1.828

2.3.4 Gestão de Projetos



Um novo contrato foi firmado em julho para a gestão administrativa e financeira de projeto vinculado à Universidade Federal de Santa Catarina.

Quadro 6 Contrato firmado com a UFSC no terceiro trimestre de 2020

Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
Eleições Eletrônicas, Implantação e Auditoria - IPREV	R\$ 57.780,00	10,00%	Extensão

Já em projetos privados, a FEPese firmou três contratos, totalizando o montante de **R\$ 1.603.501,50** para execução e gestão dos mesmos.

2.4 Quarto trimestre

2.4.1 Ações Institucionais



No dia 5 de outubro, após cerca de sete meses em trabalho exclusivamente remoto, os funcionários da FEPese retornaram às atividades presenciais de forma gradativa e escalonada, obedecendo a todas as orientações sanitárias.

Nesse trimestre, a FEPese adotou uma plataforma de gestão de comunicação, a fim de garantir a coordenação estruturada das demandas de atendimento aos nossos clientes e parceiros de forma ágil e com o máximo de capacidade resolutiva.

2.4.2 Agência de Integração (AGI)



Em dezembro de 2020, deu-se mais um passo importante em relação ao fortalecimento da marca e divulgação de sua Agência de Integração, ao contratar o **Floripa Mil Grau (FMG)**, considerado um dos principais veículos de comunicação de Santa Catarina. A proposta do FMG é, por meio de conteúdos humorísticos, atingir e engajar mais de meio milhão de pessoas da região da Grande Florianópolis.



**68 novos contratos de estágios.
15 novos convênios efetivados.**

2.4.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



No quarto e último trimestre do exercício, a área de Concursos da FEPese firmou quatro novos contratos para execução de dez certames públicos, que juntos totalizaram **262 cargos e 11.539 inscrições** homologadas.

Quadro 7 Certames públicos contratados no quarto trimestre de 2020

Contratante	Certames	Cargos	Inscrições
Processo Seletivo para o Município de Fraiburgo	3	57	1.235
Processo Seletivo para Residência Médica do Hospital Univ. - COREME	1	22	740
Processo Seletivo para o Município de Balneário Camboriú - SC	4	155	9.070
Processo Seletivo para o Município de Águas de Chapecó - SC	2	28	494
Totais	10	262	11.539

2.4.4 Gestão de Projetos



No mês de dezembro, **quatro novos contratos** foram firmados com a Universidade apoiada, para a gestão administrativa e financeira de projetos vinculados.

Quadro 8 Contratos firmados com a UFSC no quarto trimestre de 2020

Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
Integração conjunta de IFSC e UFSC à REMEP-FLN	R\$ 1.278.000,00	8,78%	Extensão
Est. e Pesq. relacionados ao planejamento do transporte turístico de passageiros no Brasil	R\$ 1.399.555,00	5,23%	Extensão
Capacitação a distância composta por cursos voltados à elaboração - PLACON	R\$ 825.550,00	8,00%	Extensão
Transposição de conteúdos para modalidade EaD - SNF/MMFDH	R\$ 300.000,00	7,50%	Extensão

2.5 Resumo

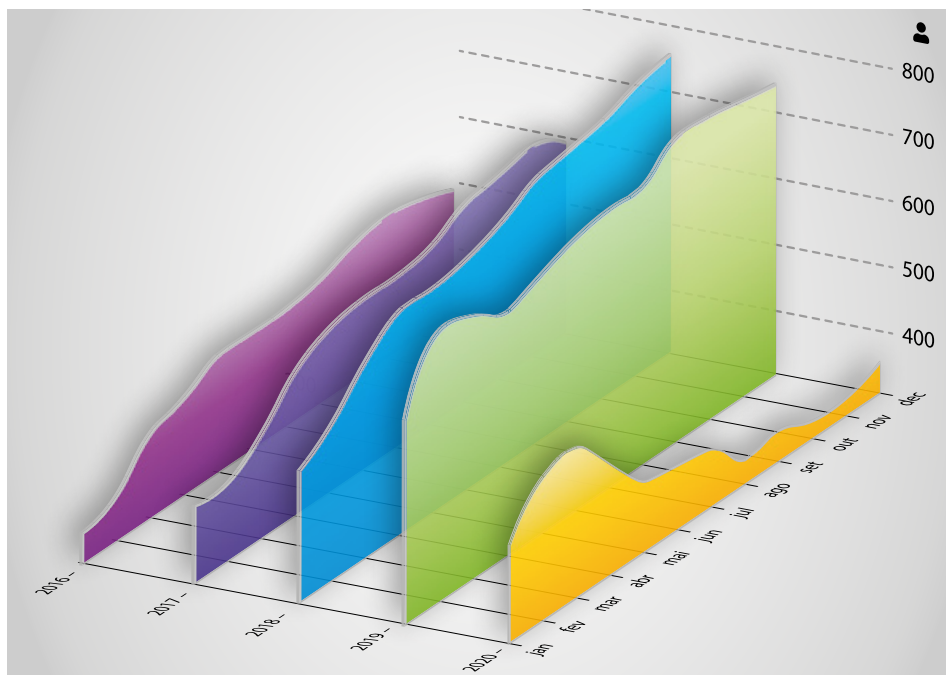
2.5.1 Agência de Integração (AGI)



No último dia do exercício registrou-se o número de **429 estagiários** com contratos novos em 2020. Desses, 90% são estudantes de nível superior, 5% de nível médio e 5% nível técnico. No mesmo período, **60 contratos** foram firmados com novos clientes.

Como pode ser observado no Gráfico 1, a crise pandêmica motivou as rescisões contratuais, refletindo em uma queda nos números de estagiários ativos em 2020, ao serem comparados com os anos anteriores.

Gráfico 1 Histórico de estagiários ativos



Em 2020, o número de currículos recebidos pela AGI, de candidatos que concorreram às vagas de empregos (CLT), bolsa e estágio, chegou ao marco de **13.484**. No que tange às vagas e oportunidades ofertadas, o número chegou a aproximadamente **305**. Outro número que merece destaque é o de **29** processos de Recrutamento e Seleção realizados.

2.5.2 Concursos Públicos e Processos Seletivos



Em se tratando de um ano atípico, em 2020 a FEPESSE firmou **18 contratos** com órgãos públicos estaduais e municipais do estado de Santa Catarina. Elaborou e aplicou provas de **16 certames públicos**, o que representa em números **2.015 questões** aplicadas para **33.689 candidatos**, oriundos dos **26 estados** brasileiros e do Distrito Federal. O estado com mais candidatos nos certames da Fundação foi Santa Catarina, seguido pelo Rio Grande do Sul. Os candidatos estiveram distribuídos em **8 municípios** catarinenses e concorreram a vagas e cadastros reserva para **192 cargos**. Nos sítios eletrônicos dos referidos certames registraram-se mais de 8 milhões de acessos.

Diretamente, durante a aplicação dos 16 certames em 2020, a FEPESSE **gerou renda para 3.914 pessoas**, distribuídas em funções como coordenação e fiscalização de provas.

Quadro 9 Comparativo entre 2018, 2019 e 2020

Ano	2018	2019	2020
Contratos firmados	17	30	18
Certames aplicados	38	44	16
Questões elaboradas para as provas escritas	9.127	10.396	2.015
Cargos concorridos	377	656	192
Candidatos homologados	71.563	154.445	33.689
Municípios que sediaram a aplicação das provas	57	72	8
Pessoal envolvido na aplicação das provas	8.421	8.121	3.914



Registros de aplicação de provas presenciais em momento de pandemia.

2.5.3 Gestão de Projetos



Atuando como fundação de apoio à UFSC, a FEPESSE em 2020 fez a gestão administrativa e financeira de 42 projetos de pesquisa, ensino, extensão e desenvolvimento institucional. Para tanto recebeu o montante de **R\$ 35.188.150,97**, referente a 19 projetos (Gráfico 2). Vale ressaltar que os demais projetos vinculados à Universidade apoiada (23) não receberam recursos no exercício.

Em cumprimento às normativas institucionais (Resolução nº 024/CUn/2009, Resolução nº 015/CUn/2011 e Resolução nº 88/CUn/2016), a FEPESSE recolheu o montante de **R\$ 2.451.331,89** por meio de GRUs à UFSC, referente às taxas de projetos vigentes no ano de 2020, o equivalente a 6,9% do total recebido.

Quadro 10 Recursos repassados pela UFSC para projetos vinculados

		1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre	Total
Pesquisa	8	R\$ 30.000,00	R\$ 1.996.776,78	—	R\$ 421.571,00	R\$ 2.448.347,78
Extensão	32	R\$ 5.900.362,84	R\$ 4.242.790,18	R\$ 8.130.033,28	R\$ 14.088.271,81	R\$ 32.361.458,11
Ensino	1	—	—	—	R\$ 179.500,00	R\$ 179.500,00
Desenv. Instituc.	1	—	R\$ 200.000,00	R\$ 263.971,90	—	R\$ 463.971,90
UFSC	42	R\$ 6.129.207,92	R\$ 6.239.566,96	R\$ 8.130.033,28	R\$ 14.689.342,81	R\$ 35.188.150,97

Já em relação aos projetos não vinculados à Universidade, a FEPESSE recebeu, em 2020, o montante de **R\$ 975.671,27** advindo de 11 projetos, dos 22 executados no referido exercício.

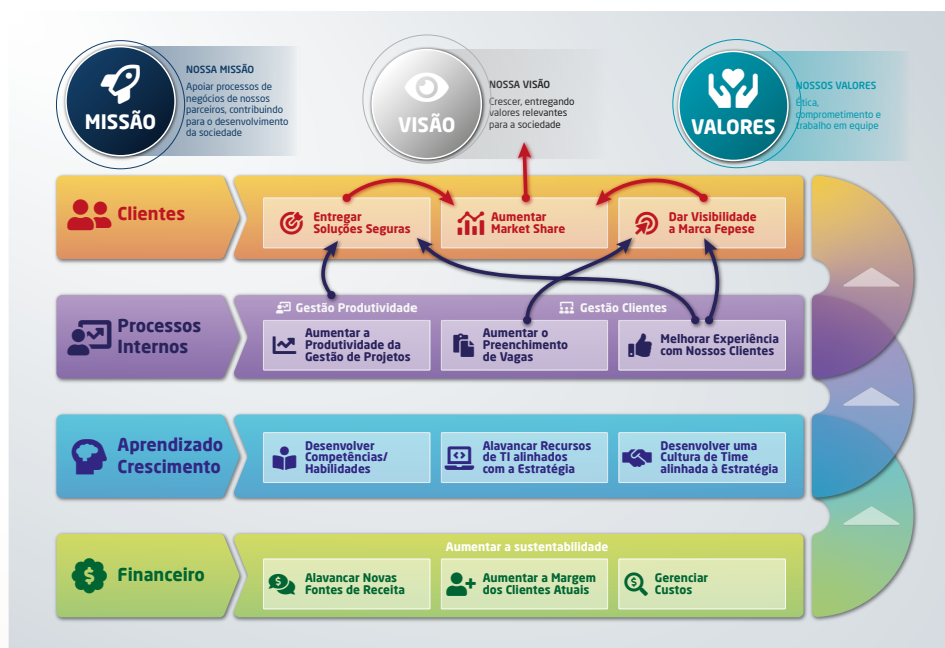
Quadro 11 Comparativo entre os valores recebidos em 2018, 2019 e 2020

Ano	2018	2019	2020
Projetos vinculados à UFSC	R\$ 16.153.443,76	R\$ 46.232.987,23	R\$ 35.188.150,97
Projetos não vinculados à UFSC	R\$ 5.964.095,46	R\$ 1.313.055,10	R\$ 975.671,27
Totais:	R\$ 22.117.539,22	R\$ 47.546.042,33	R\$ 36.163.822,24

3.1 Planejamento Estratégico

Dando continuidade ao direcionamento estratégico concebido em 2019, para as atividades desenvolvidas pela Fundação em suas quatro verticais de atuação, foram realizadas reuniões internas das equipes multissetoriais, sob mentoria da superintendência geral, para o desdobramento das estratégias em estratégias táticas e definição de competências e prioridades.

Ilustração 1 Modelo de estratégia 2019-2021



Fonte: Fepese, 2019.

3.2 Gestão de pessoas

A FEPese finalizou o ano de 2020 com uma equipe altamente qualificada, composta por 301 funcionários e estagiários. Apesar dos desafios encontrados no exercício, a Fundação identificou um crescimento de sua equipe, facilmente observado no Quadro, a seguir:

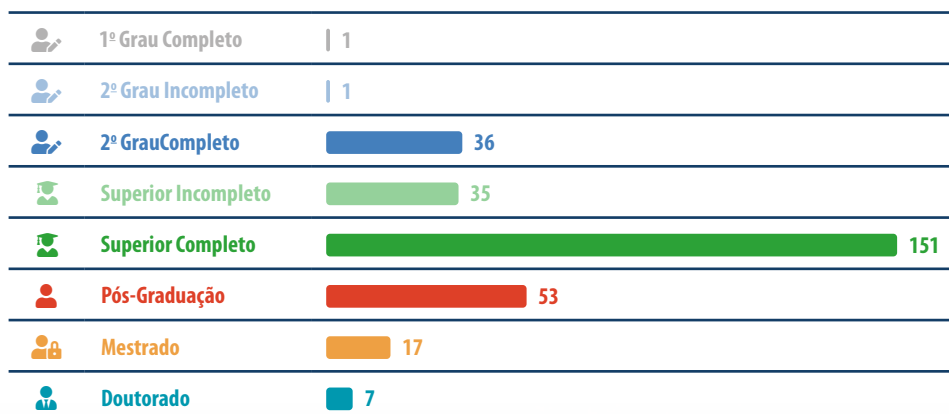
Quadro 12 Histórico do quantitativo de funcionários e estagiários

ANO	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
FEPese	28	23	22	29	30	42	45
UFSC	01	01	01	01	01	01	01
Projetos	44	59	134	117	128	208	255
Total	77	83	157	147	159	251	301

Consideramos mais um feito alcançado em 2020, na instituição de atividades de onboarding, que objetivaram a disseminação da cultura e acolhimento dos novos integrantes. Além das escalas de atividades nos diversos setores da Fundação, foi adotada a abordagem de entrega de kit boas-vindas aos novos colaboradores.

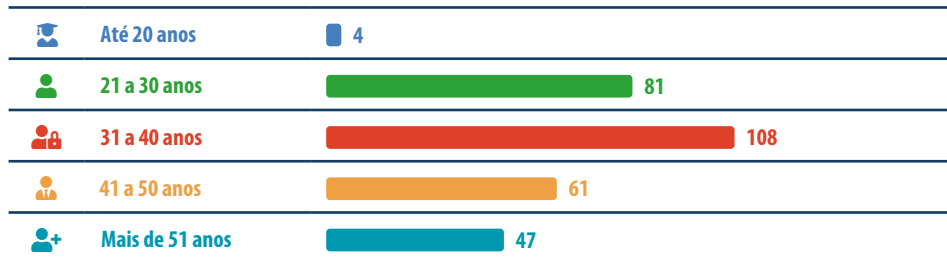
3.2.1 Da formação

Gráfico 2 Formação dos funcionários e estagiários da FEPese em 31/12/2020



3.2.2 Da faixa etária

Gráfico 3 Faixa etária dos funcionários e estagiários da FEPese em 31/12/2020



3.2.3 Programa de ginástica laboral

Na FEPese é ofertada a ginástica laboral a todos os funcionários, estagiários e terceiros, três vezes por semana, com duração aproximada de 15 minutos cada sessão. Mesmo em período pandêmico, os exercícios não foram cessados, passaram a ser guiados de forma on-line.

Dentre os principais objetivos da ginástica laboral destacam-se: prevenir lesões e dores relacionadas ao trabalho, devido aos longos períodos de imobilização, posturas inadequadas e movimentos repetitivos; incentivar a prática de atividade física. Em se tratando do momento vivenciado pela Covid-19, os encontros puderam garantir um momento de relaxamento mental e interação entre os colaboradores.

3.2.4 Prática de Meditação Guiada

Projetada inicialmente como uma ação isolada durante a quarentena, a prática de meditação guiada on-line passou a ser instituída na agenda de atividades da FEPese.

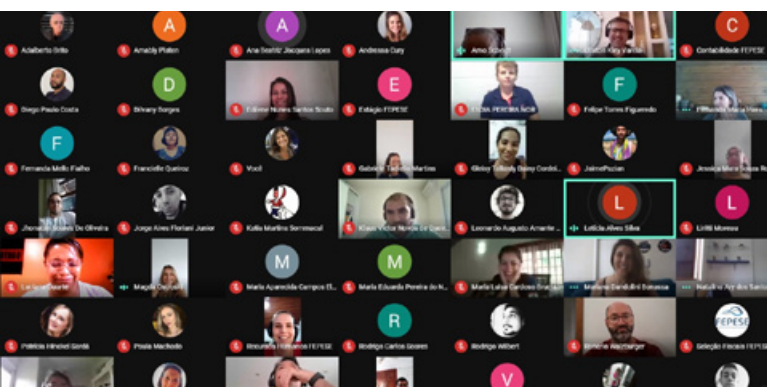
A prática é ofertada duas vezes por semana, com duração de aproximadamente 30 minutos. Proporciona aos participantes benefícios cognitivos e psicológicos como por exemplo, fortalecimento do sistema imunológico, melhoria da qualidade do sono e redução do estresse e ansiedade, tão presentes neste momento de pandemia e trabalho remoto.

3.2.5 Treinamento e desenvolvimento

A FEPESSE, com o intuito de desenvolver seu capital humano, ofereceu em 2020 os seguintes encontros e capacitações, cujos temas e ministrantes seguem listados:



- **Desconstruindo o hábito de ser você mesmo** – Modesto Hurdato Ferrer
- **Seu mundo mudou...o cliente também** – André Luiz Carvalho
- **Como está a sua postura?** – Joana Coutinho de Carvalho
- **Isolamento social e o comportamento humano** – Roberto Cruz
- **O olhar feminino na gestão** – Betina Giehl Zanetti Ramos
- **Inteligência e contrainteligência empresarial** – Eugenio Moretzsohn
- **Fidelização de Clientes** – Ricardo Raizer
- **O Papel da nutrição na imunidade** – Nicole Zanchett
- **Comportamento e saúde na COVID** – Roberto Cruz



Registros de palestras on-line.



Também em relação ao treinamento e desenvolvimento do Time FEPESSE, alguns integrantes participaram de eventos externos relacionados às suas áreas de atuação, como cursos, congressos e workshops.

3.2.6 Time de Valor Fepese

Iniciado em 2019, com o intuito de aumentar o autoconhecimento da equipe e estimular o desenvolvimento e surgimento de novos líderes, o Projeto Time de Valor FEPESSE teve duas edições lançadas em 2020, de forma virtual, cujos temas trabalhados apresentam-se a seguir:



- **5º Time de Valor** (24/06/2020):
Verticais de negócios e as mudanças de paradigmas
- **6º Time de Valor** (em andamento): Comunicação e Liderança



Registros da reunião com os embaixadores e mentores da 6ª edição do projeto.

3.2.7 Datas comemorativas

Apesar do distanciamento social imposto pela pandemia do coronavírus, a FEPESSE manteve sua tradição e se fez presente - na medida do possível - para o seu Time nas datas comemorativas de 2020. Citam-se:

- Dia Internacional da Mulher
- Páscoa
- Dias das Mães
- Confraternização Junina
- Dia do Estagiário
- Dias dos Pais
- Aniversário FEPESSE

3.3 Parcerias Estratégicas

Desenvolvendo suas parcerias estratégicas, a FEPESSE manteve, em 2020, sua estreita relação com projetos e instituições, como Workweek, Fórmula CEM, Pacto pela Inovação, CONFIES - Conselho Nacional das Fundações de Apoio às Instituições de Ensino Superior e de Pesquisa Científica e Tecnológica, Congresso Catarinense de Recursos Humanos (CONCARH), Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), dentre outras.

3.4 Apoio UFSC

Em estreita consonância com o seu objetivo de colaborar no apoio ao aperfeiçoamento do pessoal docente, administrativo e alunos, nos mais diversos níveis de ensino da instituição apoiada, a FEPESSE em 2020 concedeu a quantia de **R\$ 167.231,57** em prol da Universidade Federal de Santa Catarina.

Quadro 13 Apoio Institucional

Rubricas	Apoio
Centro Socioeconômico – CSE	R\$ 109.093,55
Departamentos UFSC	R\$ 58.138,02
Total	R\$ 167.231,57

Os apoios foram materializados na compra de materiais de expediente, formalização de estágios, bolsas, patrocínio de revistas científicas, entre outras despesas suportadas pela Fundação.

3.5 Orçamento

Aprovado em 2019, o Plano de Atividades e Orçamento para o biênio 2020-2021 baseia-se nas estratégias estabelecidas no planejamento estratégico da FEPESSE e na projeção de cenário político-econômico.

Para a efetiva aplicação das diretrizes estabelecidas em seu plano, o monitoramento está sob responsabilidade da Superintendência, que acompanha os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

3.5.1 Execução orçamentária 2020

Diante da crise global causada pela Covid-19 e da obrigatoriedade de isolamento social, as atividades desenvolvidas pela FEPESSE foram impactadas, levando à necessidade de projetar e planejar novos cenários. A diversificação e a inovação das suas atividades foram soluções executadas pela Fundação para a manutenção da sua saúde econômico-financeira.

Investimentos em novos serviços - a citar a Sala de Inteligência de apoio à Decisão para o Setor Produtivo Brasileiro (SID) - e no fortalecimento da marca foram algumas das estratégias adotadas para mitigar tais impactos na operação da FEPESSE.

Quadro 14 Execução orçamentária do exercício 2020 (orçado/executado)

Descrição	Orçado	Executado
Receitas operacionais	R\$ 4.263.504,00	R\$ 5.541.306,57
Despesas operacionais	R\$ 4.260.551,00	R\$ 6.040.587,60
Resultado operacional	R\$ 2.953,000	(R\$ 499.281,03)

Faz-se importante relatar a expectativa de recursos a receber no exercício de 2021, referentes a contratos de anos anteriores e contratos negociados em 2020, firmados até a presente data, que perfazem o montante de **R\$ 44 milhões**, para a execução de projetos.

Pode-se dizer que o ano de 2020 foi muito intenso e completamente diferente de qualquer outro já vivido neste século XXI.

A pandemia do coronavírus, além de mudar profundamente os hábitos, a forma de consumo, as relações pessoais e de trabalho, trouxe muita instabilidade e insegurança. Causou, igualmente, grande impacto na economia global.

Neste período, chamou a atenção o papel desempenhado pela tecnologia – até pouco tempo atrás seria impensável mobilizar, ao mesmo tempo, tanta gente para o home office, para o comércio eletrônico e para as transações digitais.

A FEPESE, além da adequação de suas instalações, visando oferecer mais segurança ao Time, disponibilizou apoio psicológico; aulas de meditação; segurança sanitária no ambiente presencial; ginástica laboral e mais de 30 atividades, tais como: cafés, palestras, receitas e datas comemorativas. Não foi rescindido nenhum contrato de trabalho.

Tudo isso foi possível porque houve o apoio incondicional da totalidade de nossos colaboradores, na linha de frente de todo o processo. Pessoas que, diante de uma crise sanitária sem precedentes, desempenharam suas funções com humanidade, eficiência e profissionalismo.

A pandemia não acabou e os números ainda seguem preocupantes, mas o fato é que a vida vem sendo retomada gradativamente. Todo o processo apreendido em 2020 nos servirá de guia por muitos anos. Serão tempos desafiadores, mas a FEPESE continuará solidamente erguida na base de sua maior riqueza: a competência e pujante espírito de Time, força motriz para alcançar grandes resultados.





FEPese

FUNDAÇÃO DE ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONÔMICOS

Campus Universitário • UFSC • 88040-900 • Florianópolis • SC

 (48) 3953-1000  <http://fepese.org.br>