



Relatório de Gestão

EXERCÍCIO 2021

Florianópolis, maio de 2021.



Relatório de Gestão

EXERCÍCIO 2021

Florianópolis, maio de 2021.



tecnologia



FEPese

FUNDAÇÃO DE ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONÔMICOS

NOSSOS VALORES

Ética,
comprometimento e
trabalho em equipe.



NOSSA MISSÃO

Apoiar processos de
negócios de nossos
parceiros, contribuindo
para o desenvolvimento
da sociedade.



NOSSA VISÃO

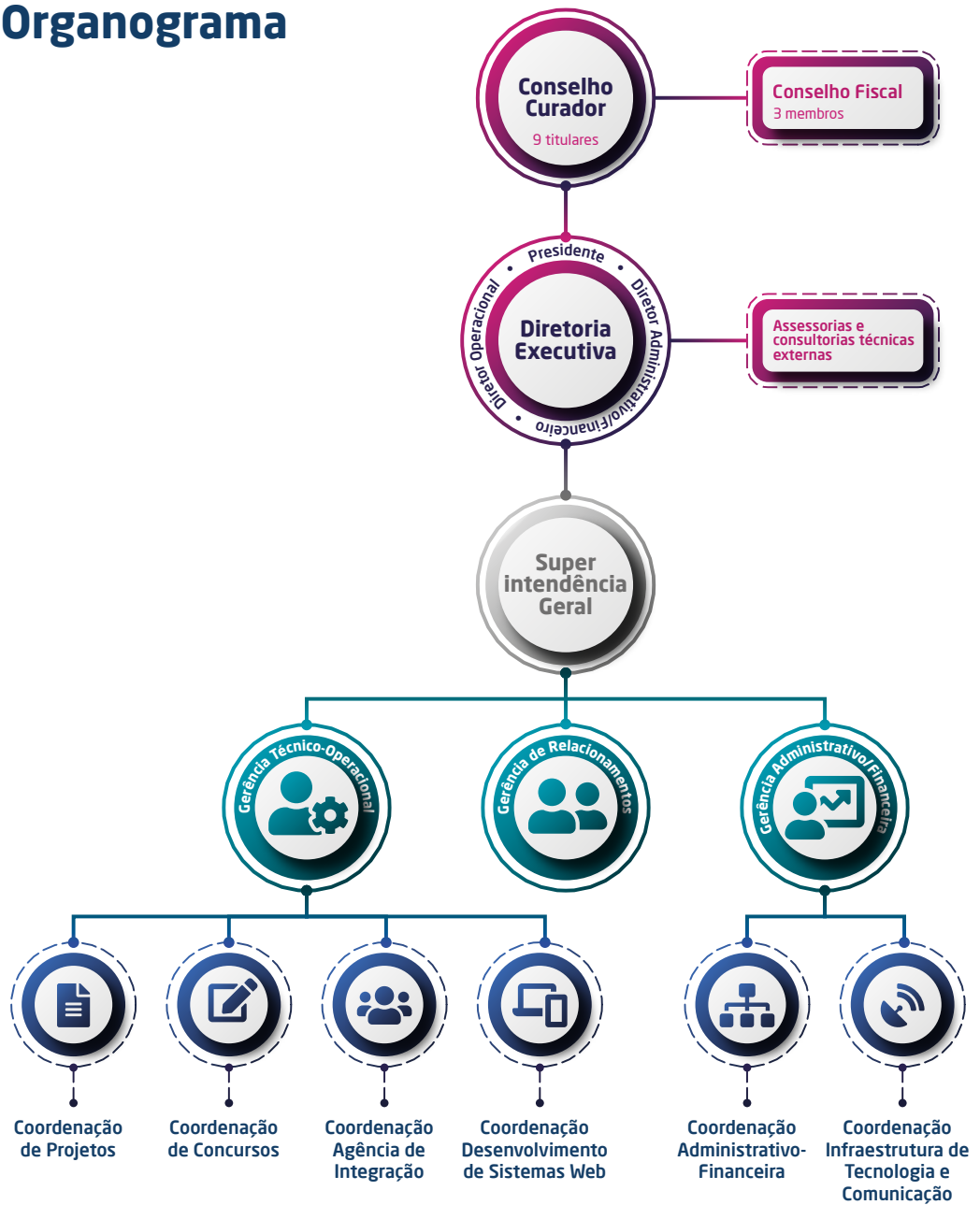
Crescer, entregando
valores relevantes
para a sociedade.

Sumário

SEÇÃO 1	Introdução	10
SEÇÃO 2	Atividades Desenvolvidas em 2021	11
2.1	 Primeiro trimestre	11
2.1.1	Ações Institucionais	11
2.1.2	Agência de Integração.....	11
2.1.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos	12
2.1.4	Gestão de Projetos.....	12
2.1.5	Eventos e Capacitações	13
2.2	 Segundo trimestre	13
2.2.1	Ações Institucionais	13
2.2.2	Agência de Integração.....	14
2.2.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos	15
2.2.4	Gestão de Projetos.....	15
2.2.5	Eventos e Capacitações	16
2.3	 Terceiro trimestre	16
2.3.1	Ações Institucionais	16
2.3.2	Agência de Integração.....	17
2.3.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos	17
2.3.4	Gestão de Projetos.....	18
2.3.5	Eventos e Capacitações	19
2.4	 Quarto trimestre	19
2.4.1	Ações Institucionais	19
2.4.2	Agência de Integração.....	21
2.4.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos	22
2.4.4	Gestão de Projetos.....	22
2.4.5	Eventos e Capacitações	23

2.5	Resumo	24
2.5.1	Agência de Integração.....	24
2.5.2	Concursos Públicos e Processos Seletivos.....	25
2.5.3	Gestão de Projetos.....	25
2.5.4	Eventos e Capacitações.....	26
SEÇÃO 3	Informações Operacionais	27
3.1	Planejamento Estratégico	27
3.2	Gestão de pessoas	28
3.2.1	Da formação.....	28
3.2.2	Da faixa etária.....	29
3.2.3	Programa de Ginástica Laboral.....	29
3.2.4	Prática de Meditação Guiada.....	30
3.2.5	Treinamento e Desenvolvimento.....	30
3.2.6	Time de Valor FEPESE.....	31
3.2.7	Onboarding.....	31
3.2.8	Datas comemorativas.....	32
3.3	Parcerias Estratégicas	33
3.4	Infraestrutura de Apoio	33
3.5	Apoio Institucional	34
3.6	Covid-19	34
3.7	Orçamento	35
3.7.1	Execução orçamentária 2021.....	35
SEÇÃO 4	Considerações Finais	37

Organograma



Conselho Curador

Titulares

Altair Borgert
PRESIDENTE

Airton Luiz da Silva
VICE-PRESIDENTE

Marcus Vinícius Andrade de Lima
SECRETÁRIO

Ernesto Fernando Rodrigues Vicente
Fernando Seabra
Gilberto Montibeller Filho
Irineu Afonso Frey
Nivaldo João dos Santos
Pablo Felipe Bitencourt

Suplentes

Denize Demarche Minatti Ferreira
Osvaldo Goeldner Moritz
Paulo Roberto de Jesus

Conselho Fiscal

Titulares

Alex Mussoi Ribeiro
PRESIDENTE

Pedro José Von Mecheln
Sergio Murilo Petri

Suplente

Egon Martignago

Diretoria Executiva

Prof. Raimundo Nonato de Oliveira Lima
PRESIDENTE

Prof. Mauro dos Santos Fiuza
DIRETOR ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

Colaboraram neste relatório

Claiton Kley Varela
Diego Paulo Costa
Fernanda Maria Pires
Fernanda Mello Fialho
Gabriele Tadiello Martins
Gilson Correia
Jéssica Mara de Souza Rodrigues
Kerolyn Cristina Pinto de Carvalho Gomes
Marcelino Hirofumi Ito
Maria Luisa Cardoso Bruciapaglia
Patrícia Mazorca

Revisão de Texto

Andréa Padrão Ângelo

Diagramação

Daniel Blass

SEÇÃO 1 **Introdução**

Constituída no ano de 1977 como uma instituição de direito privado, sem fins lucrativos, de utilidade pública municipal (Lei nº 1.750 de 20/11/1980) e estadual (Lei nº 13.150 de 29/11/2004), a Fundação de Estudos e Pesquisas Socioeconômicos (FEPESE) é qualificada como instituição de apoio à Universidade Federal de Santa Catarina, nos termos da Lei nº 8.958/94, regulamentada pelo Decreto 7423 de 31/12/2010, registrada e credenciada junto ao Ministério da Educação (MEC) e ao Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações (MCTIC) pela Portaria Conjunta nº 57, de 12 de maio de 2021, assim como credenciada no Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) nos termos da Resolução Normativa nº 023/2018.

A FEPESE presta serviços à comunidade técnico-científica-empresarial e governamental em âmbito nacional e internacional, tendo por objetivo:

- 1.** Gerir e executar projetos nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento científico e tecnológico;
- 2.** Apoiar e realizar cursos, seminários e palestras em áreas de interesse às instituições apoiadas;
- 3.** Realizar consultorias técnicas de alto nível no desenvolvimento institucional de organizações públicas e privadas, por meio do ensino, capacitação e treinamento;
- 4.** Executar recrutamento e seleção de pessoal, concursos públicos e processos seletivos para organizações públicas ou privadas;
- 5.** Atuar como agente de integração entre instituição de ensino, empresa e aluno, proporcionando por meio do estágio o complemento no processo de formação;
- 6.** Colaborar no apoio ao aperfeiçoamento do pessoal docente, administrativo e dos alunos, nos mais diversos níveis de ensino das instituições apoiadas.

Neste relatório serão apresentadas as atividades executadas pela FEPESE em 2021, cumprindo objetivamente com suas finalidades estatutárias.

Ressalta-se aqui que a crise pandêmica da COVID-19, iniciada em março de 2020, ainda refletiu negativamente nos cenários político, econômico e social e, conseqüentemente, nas atividades desenvolvidas pela Fundação. Nesse contexto, a FEPESE teve a necessidade de diversificar e inovar suas atividades, visando a preservação de empregos diretos e indiretos e, ainda, sua saúde econômico-financeira.

SEÇÃO 2 **Atividades Desenvolvidas em 2021**

2.1 **Primeiro trimestre**

2.1.1 **Ações Institucionais**



No primeiro trimestre de 2021, ações de fortalecimento da marca foram realizadas, entre as quais destaca-se a veiculação de notícias no website institucional, com depoimentos dos parceiros relatando suas experiências com os serviços executados pela Fundação.

Nesse período manteve-se também a ação institucional de comunicação com o **Floripa Mil Grau**, iniciada em dezembro de 2020, atingindo 295.238 pessoas e obtendo 6.208 curtidas no Instagram. Também foram registrados 4.747 atendimentos pela plataforma *on-line* de mensagens, com 84% de satisfação.

2.1.2 **Agência de Integração**



O início de 2021 foi marcado pela continuidade do processo de testes do novo sistema de gestão da Agência de Integração (AGI), com reuniões semanais para alinhamento das etapas a serem executadas.

Foram firmados convênios com instituições de ensino de outros Estados do País, visando atender às demandas de contratações do Laboratório de Transportes e Logística (LABTRANS), projeto administrado pela FEPESE.

Destaca-se a oferta de 54 vagas para Estágios, 51 para Bolsistas e 26 para Contratos CLTs, totalizando 131 oportunidades, para as quais foram recebidas mais de 3.200 candidaturas.

Este período registrou 90 empresas com contratos de estágios ativos.

424 contratos ativos de estágio



46 convênios novos

2.1.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



No primeiro trimestre de 2021, foi firmado um contrato de Concurso Público e foram executados quatro certames que, juntos, somaram **170 cargos e 9.582 inscrições homologadas**, desconsiderando os inscritos nos certames suspensos em razão da pandemia.

Tabela 1 Certame público contratado no primeiro trimestre de 2021

Contratante	Certames	Cargos	Inscritos
Concurso público para a Câmara Municipal de Fraiburgo	1	1	88
Totais	1	1	88

2.1.4 Gestão de Projetos



No primeiro trimestre houve a assinatura de **seis novos contratos** para a gestão administrativa e financeira de projetos vinculados à Universidade Federal de Santa Catarina, instituição de ensino superior apoiada por esta Fundação.

Tabela 2 Contratos firmados com a UFSC no primeiro trimestre de 2021

Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
VII Conferência SulAmericana de Contabilidade Ambiental	R\$ 12.000,00*	0,00%	Extensão
Implantação de Núcleos de Apoio Técnico-Adm. no Ministério da Saúde (ADV)	R\$ 36.000.000	7,00%	Extensão
Avaliação de valores para o uso e a ocupação de áreas da União em espelhos d'água	R\$ 1.756.303,28	6,06%	Extensão
SEAD - Produção e Oferta de um curso na modalidade EAD	R\$ 471.625,73	7,5%	Extensão
Desenv. de Cursos a Distância a serem ofertados no contexto da Escola Virtual da ENAP	R\$ 4.104.901,23	8,00%	Extensão
Procedimentos para análise de dados para subsidiar o posicionamento da LPM	R\$ 1.298.280,00	6,06%	Extensão
* Arrecadação prevista com inscrições			

Em projetos privados, a FEPese também firmou seis novos contratos, totalizando o montante de **R\$ 1.695.003,13**, para execução e gestão dos mesmos.

2.1.5 Eventos e Capacitações



No que tange à vertical de **Eventos e Capacitações**, o primeiro trimestre foi marcado pelo planejamento de ações relacionadas a investimentos em tecnologias, pessoas e estratégias de prospecção e portfólio.

2.2 Segundo trimestre



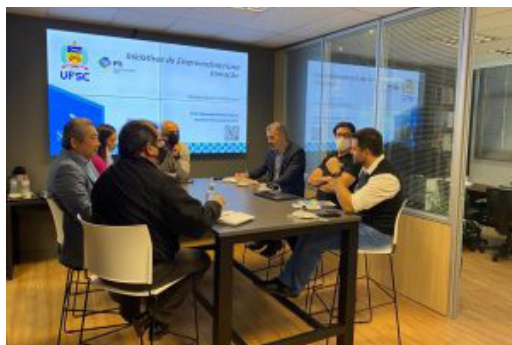
2.2.1 Ações Institucionais



A ação de **comunicação institucional** com o Floripa Mil Grau foi mantida nesse trimestre, alcançando 187.027 pessoas, com 4.644 curtidas no Instagram. Na plataforma on-line de mensagens foram registrados 1.495 atendimentos, mantendo o percentual de 84% de satisfação.

No mês de maio, a equipe do **Parque Tecnológico de Itaipu** foi recebida pela FEPESE em conjunto com a Secretaria de Inovação da UFSC. Na reunião foram apresentados projetos estratégicos e serviços que a FEPESE e a UFSC executam em conjunto, além de ações que a Secretaria de Inovação promove a partir do Observatório de Inteligência da Universidade.

A Fundação também recebeu visita dos Municípios de Pedras Grandes e Rio Rufino, durante as quais foram apresentadas as vertentes de atuação e as soluções que a entidade tem em seu portfólio, além dos números expressivos de projetos e serviços relevantes que foram entregues à sociedade.



Reunião com equipe da Itaipu



Reunião com equipe de Pedras Grandes

Pautado no tema inovação, ocorreu no final do segundo trimestre, em Florianópolis, um encontro entre a FEPese, a Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) e a **Santa Catarina Parcerias (SCPAR)**. Projetos desenvolvidos por essas renomadas instituições deixaram claras as conexões entre os temas desenvolvimento, pesquisa e inovação.



Reunião com equipe de Rio Rufino



Reunião com SCPAR e UFSC

Cumprir registrar que, no trimestre em questão, foram realizadas, por videoconferência, reuniões ordinárias do Conselho de Curadores da FEPese, nos dias 14 de abril e 19 de maio.

2.2.2 Agência de Integração



No segundo trimestre foi implementada a nova estrutura de cobrança de contas a receber, bem como foi adotado o uso da ferramenta de comunicação e gestão de processos, com o objetivo de planejar e monitorar as atividades da Agência.

Foram abertas 60 vagas, das quais 42 para Estágios, 7 para Bolsistas e 11 para Contratos CLTs, sendo recebidas 1.122 candidaturas.

Este período somou 99 empresas com contratos de estágios ativos.

442 contratos ativos de estágio



15 convênios novos

2.2.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



A FEPESE firmou três novos contratos no segundo trimestre, com **21 cargos** e **1.565 candidatos homologados** no total.

Tabela 3 Certames públicos contratados no segundo trimestre de 2021

Contratante	Certames	Cargos	Inscritos
Concurso Público Município de São Carlos	1	1	28
Processo Seletivo FCEE	1	17	345
Processo Seletivo para o Município de Florianópolis (COMCAP)	1	3	1.192
Totais	3	21	1.565

2.2.4 Gestão de Projetos



No segundo trimestre do exercício, **três novos contratos** de projetos vinculados à Universidade Federal de Santa Catarina foram firmados para a gestão administrativa e financeira.

Tabela 4 Contratos firmados com a UFSC no segundo trimestre de 2021

Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
Building Rights and Developing Knowledge between European Union and Latin-America (BRIDGE)	R\$ 1.935.054,00	7,16%	Extensão
Apoio à Consolidação das Empresas Juniores pela UFSC	R\$ 0,00	0,00%	Extensão
Desenvolvimento de Plataforma de proc. dos Planos Anuais de Trabalho (PATO)	R\$ 963.673,13	6,18%	Extensão

Em projetos privados, a FEPESE firmou cinco contratos, totalizando o montante de **R\$ 1.526.606,51**, para execução e gestão dos mesmos.

2.2.5 Eventos e Capacitações



Contribuindo para a qualificação acadêmica, no mês de abril, foi assinado um Protocolo de Intenções com a **Federação Catarinense de Futebol (FCF)**, objetivando disseminar conhecimento, tecnologia e *know-how* do futebol brasileiro, por meio da realização de cursos e capacitações.

Em junho de 2021, a FEPESE e a FCF, dentro da parceria firmada, realizaram dois eventos on-line, promovidos pela FCF Academy: a Pré-temporada da Arbitragem das Séries B e C e o Seminário de Desenvolvimento Técnico das Séries B e C. Ambos eventos envolveram mais de 200 pessoas, entre dirigentes, técnicos, preparadores físicos, árbitros e assistentes.

2.3 Terceiro trimestre

2.3.1 Ações Institucionais



No início do terceiro trimestre foi criado o **@somosfepese**, uma nova identidade para o Instagram – rede social com alto impacto para publicações institucionais –, sendo mais uma ação para fortalecimento e fixação da marca FEPESE.

O trimestre foi marcado por vários encontros, dos quais, citam-se:

- Participação no 20º Seminário da Arbitragem Catarinense, que aconteceu em Balneário Camboriú, evento este promovido pela parceira FCF;
- Reunião técnica com a comitiva do município de Parauapebas (PA), tendo como pauta a execução do Plano de Mobilidade Urbana e apresentação de novos negócios;
- Recepção do Município de Paraíso de Tocantins (TO), para apresentação de soluções para a gestão pública municipal;
- Recepção de gestores do Município de Otacílio Costa (SC) em visita técnica à FEPESE, durante a qual foram apresentadas demandas para o aperfeiçoamento da gestão do município, além de projetos que podem ser executados em parceria entre as duas entidades.



Reunião com equipe de Paraupabas



Reunião com equipe do Paraíso do Tocantins



Reunião com equipe de Otacílio Costa

Para comemorar o **Dia do Estagiário**, foi realizada ação estratégica com entrega de brindes para, aproximadamente, 450 estagiários ativos em convênios firmados com a FEPESE.

Na plataforma *on-line* de mensagens foram registrados mais de 3.000 atendimentos, com 82% de satisfação.

2.3.2 Agência de Integração



Foram abertas 68 vagas, das quais 34 para Estágios, 5 para Bolsistas e 29 para Contratos CLTs. As candidaturas para tais vagas ultrapassaram a marca de 3.000 currículos recebidos.

Nesse período somavam 99 empresas com contratos de estágios ativos.

455 contratos ativos de estágio



20 convênios novos

2.3.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



Ainda no terceiro trimestre a FEPESE firmou dez novos contratos para execução de Concursos Públicos e Processos Seletivos. Nos referidos certames, **26.518 inscrições foram homologadas, para 188 cargos.**

Tabela 5 Certames públicos contratados no terceiro trimestre de 2021

Contratante	Certames	Cargos	Inscritos
Concurso Público para o Município de Águas de Chapecó	3	18	512
Processo Seletivo para a Fundação Catarinense de Cultura (FCC) – Lei Aldir Blanc	1	0	293
Processo Seletivo para a Fundação Catarinense de Cultura (FCC) – Elisabete Anderle	3	0	1.373
Processo Seletivo para a Fundação Catarinense de Cultura (FCC) – Cinema	1	0	293
Processo Seletivo para a Fundação Catarinense de Cultura (FCC) – Salão Nacional Victor Meirelles	1	0	560
Processo Seletivo para a Secretaria Municipal de Educação de Florianópolis	1	27	6.457
Concurso Público para a Procuradoria Geral do Município de Florianópolis (PGM/PMF)	1	1	2.237
Processo Seletivo Educação para o Município de São José	1	35	5.104
Processo Seletivo para a Prefeitura Municipal de Biguaçu (Educação)	1	22	2.295
Concurso Público e Processo Seletivo para o Município de Caxambu do Sul	3	40	610
Concurso Público para o Município de Criciúma	1	19	3.379
Processo Seletivo para Residência Multidisciplinar em Saúde (COREMU)	1	9	384
Processo Seletivo para o Magistério Público Municipal de Chapecó	1	17	3.021
Totais	19	188	26.518

2.3.4 Gestão de Projetos



Um novo contrato foi firmado em julho para a gestão administrativa e financeira de projeto vinculado à Universidade Federal de Santa Catarina.

Tabela 6 Contrato firmado com a UFSC no terceiro trimestre de 2021

Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
Eleições Eletrônicas, Implantação e Auditoria (IPREV)	R\$ 57.780,00	10,00%	Extensão

Em projetos privados, foram firmados três novos contratos e cujas arrecadações estão vinculadas às inscrições e demandas dos eventos e capacitações.

2.3.5 Eventos e Capacitações



Em julho de 2021, a FEPESE firmou Protocolo de Intenções com o **Instituto Paulão do Vôlei**, visando promover e prospectar projetos relacionados à capacitação, a palestras, a cursos e treinamentos em temas ligados ao esporte, à liderança e a equipes de alto desempenho. Tais projetos serão liderados pelo campeão olímpico, Paulo André Jukoski da Silva, que integrou a seleção brasileira de vôlei nas Olimpíadas de 1988, 1992 e 1996.



Assinatura realizada em 22/07/2021

2.4 Quarto trimestre

2.4.1 Ações Institucionais



Em novembro de 2021, foi realizada reunião com o Conselheiro empossado, Professor Osvaldo Moritz, para apresentação da Fundação. Informações como estrutura administrativa, projetos em andamento e legislação foram detalhadas pela equipe ao Conselheiro.

Neste mesmo mês, o Presidente Raimundo Nonato de Oliveira Lima, o Diretor Administrativo Financeiro Mauro Dos Santos Fiuza, o Superintendente Marcelino Hirofumi Ito e a Gerente de Relacionamento Maria Luisa Bruciapaglia compuseram uma comitiva oficial rumo a Barcelona, com uma agenda específica para o evento Smart City Expo World Congress (SCEWC) e visitas a importantes empresas e instituições com projetos em cidades inteligentes, além de eventos de network com autoridades e especialistas locais e internacionais.



Equipe reunida com o Conselheiro Osvaldo Moritz

SMARTCITY

EXPO WORLD CONGRESS





◀ Representantes da FEPESE e Comitativa do Brasil ▲ no Evento Smart City Expo World Congress.

Na plataforma *on-line* de mensagens foram registrados 10.568 atendimentos, com 50% de satisfação. A redução no índice de satisfação deve-se às demandas provenientes do Concurso Público da COMCAP, cancelado por solicitação do contratante.

Foi realizada ação institucional inédita de valorização da profissão de educador, proporcionando uma experiência excepcional aos professores e auxiliares de ensino das instituições conveniadas à FEPESE, por meio da sua agência integradora, atingindo cerca de 430 pessoas.

Também no quarto trimestre foram realizadas duas reuniões ordinárias do Conselho de Curadores da FEPESE, nos dias 27 de outubro e 15 de dezembro. Essas reuniões foram realizadas de forma presencial na Sede da FEPESE, com alguns conselheiros participando por videoconferência.

2.4.2 Agência de Integração



Nesse último trimestre de 2021, a AGI realizou três processos seletivos no novo formato de recrutamento e seleção, com análise do perfil das habilidades técnicas e comportamentais para as áreas de Relacionamento, Arquivo e Financeira da FEPESE, e também para um cliente externo. O processo seletivo foi com base em testes online, recebimento de vídeos e conversas presenciais.

Foram abertas 31 vagas, das quais 8 para Estágios, 14 para Bolsistas e 9 para Contratos CLTs, para as quais foram recebidas 2.120 candidaturas.

Nesse período somavam 94 empresas com contratos de estágios ativos.

445 contratos ativos
de estágio



19 convênios
novos

2.4.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



No quarto e último trimestre do exercício, a área de Concursos da FEPese firmou oito novos contratos para execução de doze certames públicos, que juntos totalizaram **326 cargos e 26.481 inscrições homologadas**.

Tabela 7 Certames públicos contratados no quarto trimestre de 2021

Contratante	Certames	Cargos	Inscritos
Processo Seletivo para a Prefeitura Municipal de Balneário Camboriú	3	137	7.248
Concurso Público para o Instituto Geral de Perícias (IGP) <i>(provas aplicadas em janeiro 2022)</i>	1	1	11.237
Concurso Público para o Município de Tijucas	1	37	3.406
Processo Seletivo FCEE-2021	1	17	345
Concurso Público para o Município de Pinhalzinho	3	79	2.171
Concurso Público para o Município de Guatambu <i>(provas aplicadas em janeiro 2022)</i>	2	35	1.221
Processo Seletivo para Residência Médica do Hospital Universitário - COREME	1	20	853
Processo Seletivo para a Prefeitura Municipal de Balneário Camboriú	3	137	7.248
Totais	12	326	26.481

2.4.4 Gestão de Projetos



No mês de dezembro **três novos contratos** foram firmados com a Universidade apoiada, para a gestão administrativa e financeira de projetos vinculados.

Tabela 8 Contratos firmados com a UFSC no quarto trimestre de 2021

Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
Apoio Técnico à SNTT na elaboração de estudos afetos ao PDFTP e PAF	R\$ 2.036.308,00	6,18%	Extensão
Levantamento de dados e atualização do Atlas Digital de Desastres (DER)	R\$ 308.270,00	8,65%	Extensão
Produção de cursos na modalidade EaD - DEPEN/MJSP	R\$ 2.526.206,98	7,00%	Extensão

Em projetos privados foram firmados quatro contratos, totalizando o montante de **R\$ 5.197.591,84**, para execução e gestão dos mesmos.

2.4.5 Eventos e Capacitações



Em novembro de 2021, foi lançado o projeto-piloto de curso, com o objetivo de explorar o estudo das tecnologias e metodologias inovadoras aplicadas à educação, focando o desenvolvimento de um modelo interativo, dinâmico e colaborativo, que seja capaz de conectar e envolver alunos e professores em um ambiente virtual.

Em 02/12/2021 foi realizada a 1ª edição do Conecta Fepese, evento bimestral que objetiva conectar pessoas e instituições dos setores públicos e privados na discussão de temáticas que envolvem áreas afins. O primeiro evento teve como tema: **Gestão Inteligente Supera Adversidades**, com os Palestrantes Debóra Riggenbach e Paulo André Jukoski da Silva (Paulão do Vôlei).

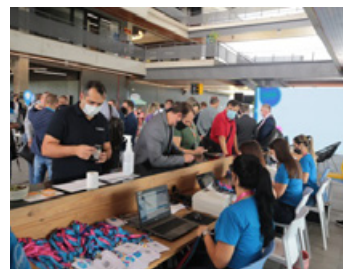


Superintendente Marcelino Ito com os Palestrantes Deborah e Paulão



Público do 1º Conecta FEPESSE

Também em dezembro, a FEPESE realizou o **Summit Cidades 2021**, evento cujos objetivos principais foram a expansão do conceito de cidades inteligentes com soluções tecnológicas para **melhoria da qualidade de vida** e a integração entre entidades vinculadas ao setor público e o ecossistema de inovação. Com o tema “Tecnologia e inovação para desenvolver eficiência urbana”, o encontro levou, para um público de **280 pessoas**, ideias, conceitos, práticas e projetos que transformam as cidades em territórios inovadores, humanos, criativos e sustentáveis.



Registros do Summit Cidades 2021

2.5 Resumo

2.5.1 Agência de Integração

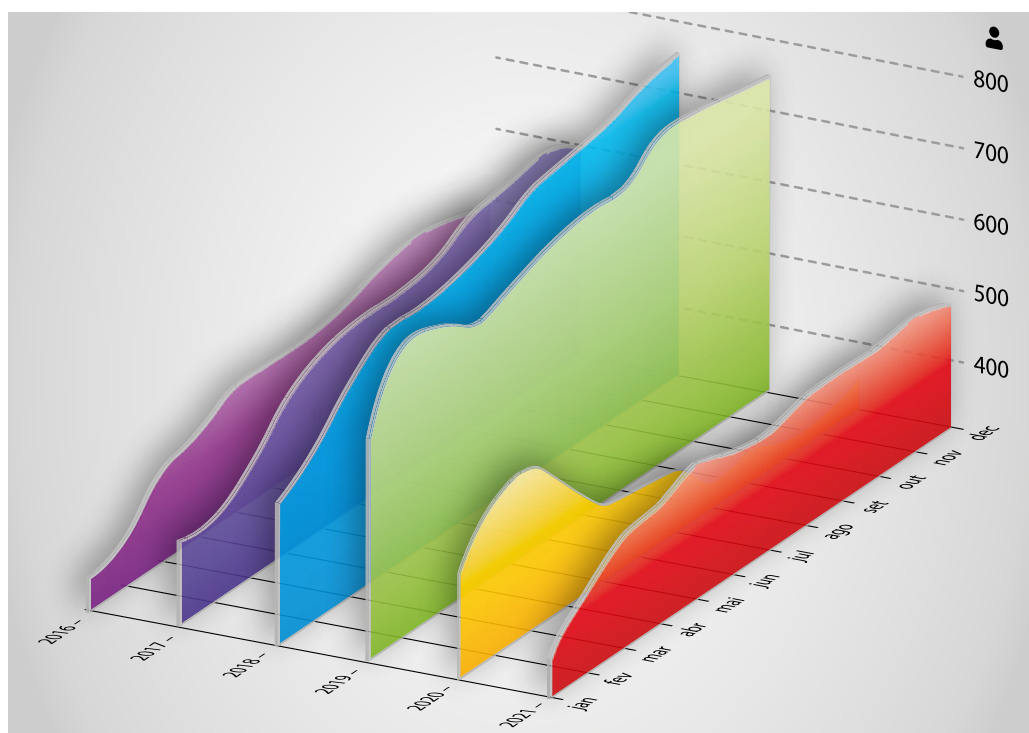


Em 2021 foram realizados **681** contratos de estágios sendo que, no último dia do exercício, registrou-se o número de **445** estagiários com contratos ativos – sendo desses, 92,51% estudantes de nível superior, 5,43% de nível médio e 2,05% nível técnico. No mesmo período, **100 contratos** foram firmados com novos clientes e parceiros.

Em 2021 o número de candidaturas e currículos recebidos pela AGI, que concorreram às vagas de empregos (CLT), bolsistas e estágios, chegou ao marco de **9.533**. No que tange às vagas e oportunidades ofertadas, o número chegou a, aproximadamente, **290**.

O Gráfico 1, a seguir, demonstra uma retomada no crescimento de estagiários ativos em relação ao ano anterior, resultado do retorno das aulas presenciais em muitas escolas e universidades.

Gráfico 1 Histórico de estagiários ativos



Importante destacar que, em 2021, a Agência de Integração chegou, depois de 25 anos de atuação, à **marca histórica de 33.237 estágios concretizados, 6.042 clientes atendidos e 454 instituições de ensino conveniadas.**

2.5.2 Concursos Públicos e Processos Seletivos



Em se tratando de um ano atípico, em 2021 a FEPESE firmou **21** contratos com órgãos públicos estaduais e municipais do estado de Santa Catarina. Foram elaboradas e aplicadas provas de **27 certames públicos**, o que representou, em números, **8.511** questões aplicadas para **60.957** candidatos, oriundos dos 26 estados brasileiros e do Distrito Federal. O mais presente nos certames da Fundação foi Santa Catarina, seguido pelo Rio Grande do Sul. Os candidatos estiveram distribuídos em 25 municípios catarinenses e concorreram a vagas e cadastro-reserva para **615** cargos. Nos sítios eletrônicos dos referidos certames registraram-se mais de 6,5 milhões de acessos.

Diretamente, durante a aplicação dos **27** certames em 2021, a FEPESE gerou renda para **7.149** pessoas, distribuídas em funções como coordenação e fiscalização de provas.

Tabela 9 Histórico entre os anos 2018 e 2021

ANO	2018	2019	2020	2021
Contratos firmados	17	30	18	21
Certames aplicados	38	44	16	27
Questões elaboradas para as provas escritas	9.127	10.396	2.015	9.935
Cargos concorridos	377	656	192	615
Candidatos homologados	71.563	154.445	33.689	60.957
Municípios que sediaram a aplicação das provas	57	72	8	25
Pessoal envolvido na aplicação das provas	8.421	8.121	3.914	7.149

2.5.3 Gestão de Projetos



Como Fundação de Apoio à UFSC, a FEPese realizou a gestão administrativa financeira de **42 projetos** de pesquisa, ensino, extensão e desenvolvimento institucional. No período, geriu o montante de **R\$ 59.940.012,13** em recursos financeiros.

Em cumprimento às normativas institucionais (Resolução nº 024/CUn/2009, Resolução nº 015/CUn/2011 e Resolução nº 88/CUn/2016), foi recolhida a quantia de **R\$ 4.829.355,17** à UFSC, referente às taxas de projetos vigentes no ano de 2021, o equivalente a 8,06% do total recebido.

Já em relação aos projetos não vinculados à Universidade, a FEPese recebeu o montante de **R\$ 2.676.622,28**.

Tabela 10 Comparativo entre os valores recebidos em 2019, 2020 e 2021 em Projetos

Ano	2019	2020	2021
Projetos vinculados à UFSC	R\$ 46.232.987,23	R\$ 35.188.150,97	R\$ 59.940.012,13
Projetos não vinculados à UFSC	R\$ 1.313.055,10	R\$ 975.671,27	R\$ 2.676.622,28
Totais:	R\$ 47.546.042,33	R\$ 36.163.822,24	R\$ 62.616.634,41

Tabela 11 Recursos repassados pela UFSC para projetos vinculados:

		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	Total
Pesquisa	2	R\$ 300.000,00	R\$ 1.627.797,00			R\$ 1.927.797,00
Extensão	17	R\$ 3.832.450,00	R\$ 18.297.461,22	R\$ 20.429.374,13	R\$ 15.452.929,78	R\$ 58.012.215,13
Ensino	0					
Desenv. Institucional	0					
UFSC	19	R\$ 4.132.450,00	R\$ 19.925.258,22	R\$ 20.429.374,13	R\$ 15.452.929,78	R\$ 59.940.012,13

2.5.4 Eventos e Capacitações



No ano de 2021 foram firmados dois protocolos de intenções para aplicação e planejamento de cursos de aperfeiçoamento. Além disso, a Fundação lançou dois projetos institucionais permanentes – Conecta FEPese e Summit Cidades –, sustentando a expertise da Fundação quando se trata da promoção de eventos.

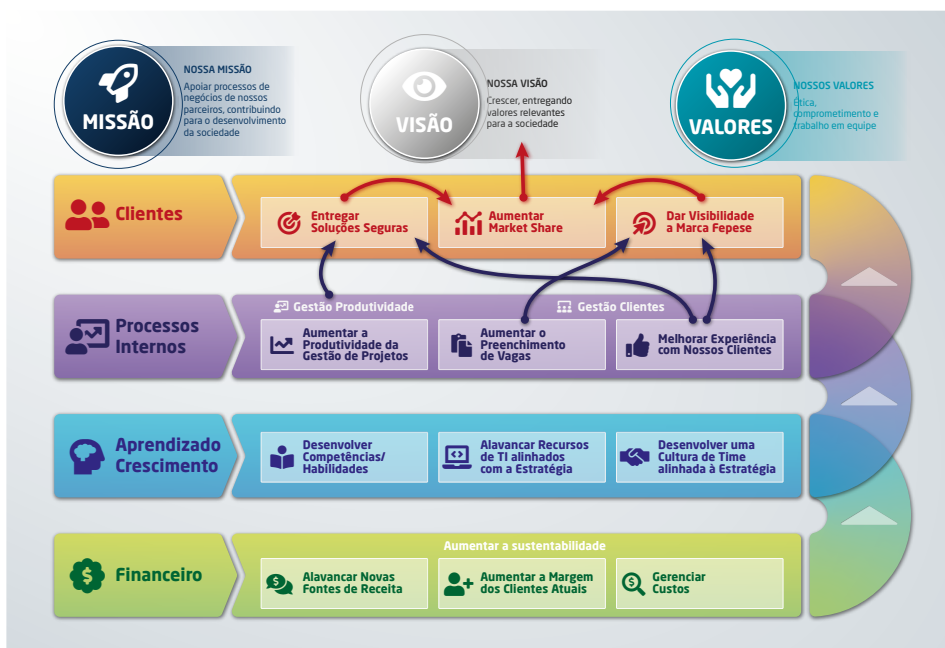
SEÇÃO 3 **Informações Operacionais**

3.1 Planejamento Estratégico

Desde a sua implantação, em 2019, o Planejamento Estratégico da FEPESE tem sido trabalhado com estratégias pautadas em sua **missão**, qual seja, “apoiar processos de negócios de nossos parceiros, contribuindo para o desenvolvimento da sociedade”.

No decorrer desse relatório, constatou-se que, em 2021, os pilares da estratégia – clientes, processos internos, aprendizado e financeiro – foram minuciosamente perseguidos em consonância com os objetivos definidos para o exercício, contribuindo assim para o alcance da visão, a qual consiste em **crescer entregando valores relevantes para a sociedade**.

Ilustração 1 Mapa estratégico 2019-2021



Fonte: FEPESE, 2019.

3.2 Gestão de pessoas

O ano de 2021 se encerrou com uma equipe altamente qualificada, composta por **412** funcionários e estagiários. Apesar dos desafios encontrados no exercício, identificou-se um crescimento da equipe de 37%, quando comparado a 2020, resultado da ampliação do corpo técnico de projetos, detalhado na Tabela a seguir:

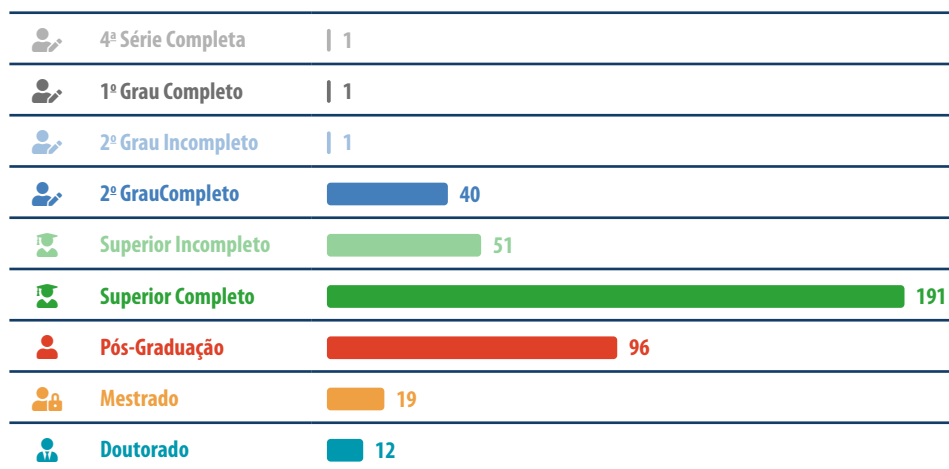
Tabela 12 Histórico do quantitativo de funcionários e estagiários

ANO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
FEPESSE	23	22	29	30	42	45	40
UFSC	01	01	01	01	01	01	03
Projetos	59	134	117	128	208	255	369
Total	83	157	147	159	251	301	412

3.2.1 Da formação

Do total de **412** funcionários, 31 são estagiários e 77% possuem, no mínimo, curso superior completo, o que demonstra um incentivo de formação profissional e um processo de recrutamento e seleção aprimorado.

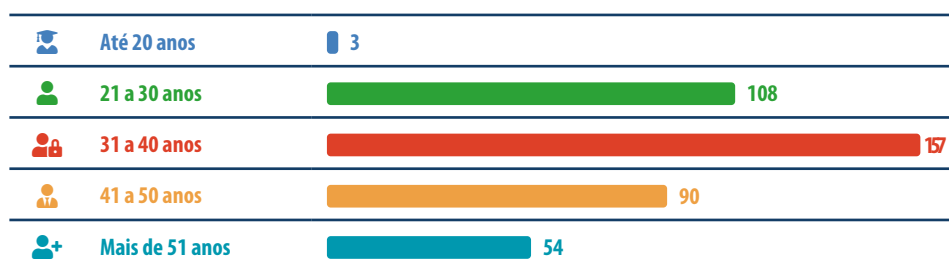
Gráfico 2 Formação dos funcionários e estagiários da FEPESSE em 31/12/2021



3.2.2 Da faixa etária

No gráfico a seguir é possível observar que a faixa etária predominante vai de 31 a 40 anos, seguida da faixa de 21 a 30 anos e que, somadas, equivalem a 64% do total de funcionários e estagiários.

Gráfico 3 Faixa etária dos funcionários e estagiários da FEPESE em 31/12/2021



3.2.3 Programa de Ginástica Laboral

O programa de **Ginástica Laboral** objetiva prevenir lesões e dores relacionadas ao trabalho, devido aos longos períodos de imobilização, às posturas inadequadas e aos movimentos repetitivos. Além disso, proporciona um momento de interação entre os funcionários.

Com o retorno presencial de forma gradativa, a ginástica laboral começou a acontecer de forma híbrida, realizada três vezes por semana com duração aproximada de 15 minutos cada sessão. Os assíduos, com 90% de presença no mês, ganham 10 minutos de massagem relaxante.



Registros da ginástica laboral

3.2.4 Prática de Meditação Guiada

Projetada inicialmente como uma ação isolada durante as ações da quarentena, a prática de meditação guiada on-line passou a ser instituída na agenda de atividades da FEPese.

A prática é ofertada duas vezes por semana, com duração de aproximadamente 30 minutos. Proporciona aos participantes benefícios cognitivos e psicológicos como, por exemplo, o fortalecimento do sistema imunológico, a melhoria da qualidade do sono e a redução do estresse e da ansiedade, além de potencializar o nível de concentração e produtividade.

3.2.5 Treinamento e Desenvolvimento

Em 2021 foram oferecidas ao time os seguintes encontros e capacitações, cujos temas e ministrantes seguem listados:

- Palestra **“Time de Valor de Alto Desempenho”**, com Paulão do Vôlei - para Embaixadores, Supervisores, Coordenadores, Gerentes, Superintendente e Assessorias, dentro do Projeto Time de Valor;
- **3ª Edição do Fórum Estadual de Secretários e Encontro Estadual de Agentes de Desenvolvimento**, organizado pelo SEBRAE/SC, com a participação do Superintendente Marcelino Ito e da Gerente de Relacionamento Maria Luisa Bruciapaglia;
- Palestra **“Como Formar um Time de Alto Desempenho”**, com Paulão do Vôlei - para funcionários, estagiários e terceiros dentro da programação do Projeto Time de Valor;
- Palestra **“Esse barco também é seu”**, com Daniel Thiesen Honrogoso - para funcionários, estagiários e terceiros, dentro da programação do Projeto Time de Valor;
- **Smart City World Congress**, considerado o maior evento do mundo sobre cidades inteligentes, com a participação dos funcionários Marcelino Hirofumi Ito e Maria Luisa Bruciapaglia, e dos Diretores Raimundo Nonato de Oliveria Lima e Mauro Dos Santos Fiuza;
- **HSM Expo 2021** - “Ser, Sentir, Fazer Sentido”, maior evento de gestão da América Latina – com a participação dos funcionários Claiton Varella, Fernanda Maria Pires e Jessica Mara Rodrigues;
- **Conecta Fepese** – “Gestão Inteligente Supera Adversidades”, ministrado pelos palestrantes Debóra Riegenbach e Paulo André Jukoski da Silva (Paulão do Vôlei) – para público convidado e funcionários da FEPese;
- **Summit Cidades 2021** - “Tecnologia e inovação para desenvolver eficiência urbana” - com a participação de alguns funcionários da FEPese.

3.2.6 Time de Valor FEPESE

O Projeto **Time de Valor FEPESE**, que tem como objetivos principais aumentar o autoconehecimento da equipe e estimular o desenvolvimento de novos líderes, teve, em 2021, três edições realizadas, cujos temas trabalhados foram:

- **7º Time de Valor** (13/09/2021): Time de Valor de Alto Desempenho - foram realizadas atividades com Embaixadores, Supervisores, Coordenadores, Gerentes, Superintendente e Assessorias, abordando temas como comunicação assertiva e liderança;
- **8º Time de Valor** (04 e 05/10/2021): Comunicação e Liderança – imersão de 2 dias em hotel com dinâmicas e palestras, com toda a equipe;
- **9º Time de Valor** “pocket” (22/12/2021): Estratégia de negócios e mapeamento das verticais da FEPESE – toda a equipe.



7º Time de Valor



8º Time de Valor



9º Time de Valor

3.2.7 Onboarding

Também conhecido como socialização organizacional, o *Onboarding* na FEPESE, começou, em novembro de 2021, em um novo modelo, visando gerar nos novos funcionários e estagiários os conhecimentos, as habilidades e os comportamentos necessários para se tornarem membros eficazes da Instituição.

Foram seis eventos programados, realizados nos meses de novembro e dezembro, além de algumas práticas de integração, entre as quais a divulgação do novo colaborador no grupo WhatsApp e a padronização do acolhimento com entrega do kit com camiseta, caderno de anotações, lápis, apresentação da FEPESE e carta de boas-vindas.



Registros Onboarding

3.2.8 Datas comemorativas

Com o retorno gradativo do trabalho presencial, a FEPese conseguiu retomar alguns eventos tradicionais, como por exemplo, a Festa Junina. Essas comemorações estão sempre pautadas em promover atividades que aproximem funcionários, estagiários e terceiros, respeitando, sem exceção, os protocolos sanitários. Citam-se as ações realizadas: Dia Internacional da Mulher, Páscoa, Dias das Mães, Confraternização Junina; Dia do Estagiário, Dias dos Pais, Setembro Amarelo, Aniversário FEPese, Outubro Rosa, Novembro Azul, além da confraternização de Final de Ano.



Registro da semana Junina



Evento de Aniversário de 44 anos da Fepese

3.3 Parcerias Estratégicas

Em 2021, a FEPESE sustentou sua estreita relação com projetos e instituições, como Fórmula CEM, Pacto pela Inovação, Conselho Nacional das Fundações de Apoio às Instituições de Ensino Superior e de Pesquisa Científica e Tecnológica (CONFIES), Congresso Catarinense de Recursos Humanos - CONCARH, Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), dentre outras.

Parcerias importantes e inéditas foram consolidadas, a exemplo da Fundação Catarinense de Cultura, da Federação Catarinense de Futebol e do Instituto Paulão do Vôlei.

Uma importante cooperação foi firmada com o Consórcio de Inovação na Gestão Pública (CIGA), visando à realização de ações relacionadas ao desenvolvimento da sociedade e promoção da eficiência urbana, o que inclui cidades inteligentes e sustentáveis.

3.4 Infraestrutura de Apoio

Ações de manutenções preventivas e melhorias na infraestrutura necessárias às atividades diárias da Fundação foram mantidas com empresas especializadas:

- Dedetização, desinsetização, desratização (semestral);
- Limpeza da caixa d'água (semestral);
- Manutenção do ar condicionado (bimestral);
- Limpeza de filtro de água (semestral);
- Revisão de extintores e mangueiras (anual); e
- Manutenção predial preventiva e pequenos reparos (quinzenal).

Realizou-se a reforma do andar térreo, com o intuito de viabilizar espaço para a Sala de Inteligência e Ambiente de Atendimento ao Público. Houve, também, alteração de layout em algumas salas do 2º e 3º andares.

Algumas melhorias e aquisições na área de Tecnologia da Informação, conforme planejado, foram realizadas em 2021, a citar:

- Implantada solução de *wi-fi* corporativo com alta qualidade de transmissão e recebimento de dados;
- Organização no rack dos equipamentos de redes e instalação do ar condicionado com redundância, localizados no CPD;

- Realizada a instalação e configuração de dois servidores novos com Windows Server 2012, sendo um exclusivo para banco de dados SQL Server e outro para manter os sistemas de Gestão de Pessoas e Gestão Administrativa e Financeira;
- Aquisição de softwares para melhoria de back-up e monitoramento dos servidores; e
- Aquisição de sistema de Marketing Digital que automatiza o envio de e-mails.

3.5 Apoio Institucional

Em consonância com o objetivo de colaborar no apoio ao aperfeiçoamento do pessoal docente, administrativo e alunos, nos mais diversos níveis de ensino da instituição apoiada, em 2021 a FEPESE disponibilizou a quantia de **R\$ 199.492,77** para a Universidade Federal de Santa Catarina.

Tabela 13 Apoio UFSC em 2021

Rubricas	Apoio
Centro Socioeconômico – CSE	R\$ 140.678,46
Departamentos UFSC	R\$ 58.814,31
Total	R\$ 199.492,77

Os apoios foram por meio da compra de materiais de expediente, formalização de estágios, bolsas, patrocínio de revistas científicas, entre outras despesas.

3.6 Covid-19

Em janeiro de 2021, ocorreu o retorno presencial de 50% dos funcionários e, em setembro, de 100% da equipe, exceto aqueles funcionários que pertenciam aos grupos considerados de risco.

Quanto aos protocolos sanitários de prevenção da COVID, em 2021, foram realizadas duas sanitizações na sede da FEPESE, bem como foram mantidas rotinas de limpeza mais rigorosas, houve disponibilização de álcool líquido em todas as salas, de máscaras personalizadas e de luvas descartáveis para aqueles que atendiam público externo. O uso do espaço

de convivência no horário do almoço foi controlado por escala com horários previamente agendados, evitando aglomerações.

Também foi mantido convênio com o laboratório especializado para testes por amostragem ou conforme necessidade.

3.7 Orçamento

Aprovado em 2019, o Plano de Atividades e Orçamento para o biênio 2020-2021 foi revisado e atualizado com a aprovação do Conselho Fiscal e de Curadores, em 09 e 14 de abril de 2021, respectivamente.

A condução e o monitoramento do Plano estão sob a responsabilidade da Superintendência, que acompanha a sua efetiva aplicação no que tange às diretrizes estabelecidas, bem como realiza o controle da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

3.7.1 Execução orçamentária 2021

Apesar de a crise pandêmica da COVID-19 permanecer em 2021, com medidas ainda restritivas para a realização de grandes eventos, a FEPESE alavancou negócios, principalmente no que tange à realização de certames públicos e eventos e capacitações. Nesse período, a Diretoria Executiva viu a oportunidade de fortalecer a vertente de **capacitações e eventos**, a exemplo da parceria firmada com a **Federação Catarinense de Futebol** e os eventos **CONNECTA FEPESE** e **Summit Cidades**. Além disso, manteve investimentos na Sala de Inteligência de apoio à Decisão para o Setor Produtivo Brasileiro (SID), resultando, em dezembro de 2021, na contratação desse serviço, pela Prefeitura Municipal de Florianópolis.

Abaixo síntese da execução orçamentária:

Tabela 14 Execução orçamentária exercício 2021 (orçado/executado)

Descrição	Orçado	Executado
Receitas operacionais	R\$ 5.967.650,00	R\$ 6.220.453,55
Despesas operacionais	R\$ 5.966.818,000	R\$ 6.471.219,00
Resultado operacional	R\$ 832.00	(R\$ 250.765,45)

A receita auferida ultrapassou em 4,24% ao planejado para o exercício 2021 e as despesas realizadas, em 8,45%, o que gerou um déficit financeiro no exercício de R\$ 250.765,45. Importante ressaltar que a FEPESE emitiu, e não recebeu até 31/12/2021, notas fiscais no valor total de R\$ 4.320.377,90, das quais R\$ 4.158.941,50 foram quitadas ainda em janeiro de 2022.

SEÇÃO 4 **Considerações Finais**

A busca por fontes de recursos e o fortalecimento da marca foram constantes durante todo o período relatado. Tendo em vista que a pandemia da COVID-19 permaneceu sem arrefecimento, as atividades desenvolvidas pela FEPESE estiveram comprometidas, em especial as relacionadas aos certames públicos.

Assim sendo, a FEPESE adaptou-se ao novo cenário diversificando e inovando as suas atividades, principalmente no concernente à preservação dos empregos diretos e indiretos e à sua saúde econômico-financeira, dentro da nova realidade do País e do Mundo.

Importante ressaltar que os investimentos no corpo de profissionais da FEPESE, mediante o estímulo ao aperfeiçoamento técnico-acadêmico, soluções seguras e ações de saúde ocupacional, foram continuados. Ressalta-se também, os investimentos realizados na prospecção de clientes e parceiros estratégicos e na melhoria na infraestrutura, por meio de aquisição de equipamentos, softwares e serviços especializados de consultoria, o que foi fundamental para que não houvesse solução de continuidade nos serviços prestados.

Por fim, cumprindo o Plano de Atividades do Biênio 2020-2021, aprovado pelo Conselho de Curadores, a Diretoria Executiva, pelo amplamente exposto nas linhas precedentes, acredita na plena retomada das atividades econômicas, deixando excelentes perspectivas para a FEPESE em 2022.



Fundação de Estudos e Pesquisas Socioeconômicos

Campus Universitário da UFSC • 88040-900 • Trindade • Florianópolis (SC)

 +55 (48) 3953-1000  5067  fepese.org.br



fepese-concursos
agi_fepese



@somosfepese
@agi_fepese



@agi_fepese



/fepese