



Relatório de Gestão

EXERCÍCIO 2022



Relatório de Gestão

EXERCÍCIO 2022



Pessoas &
Inovação &
Transformação
FEPE

E agora?

E agora?

E agora?



FEPESE

FUNDAÇÃO DE ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONÔMICOS



NOSSA MISSÃO

Apoiar processos de negócios de nossos parceiros, contribuindo para o desenvolvimento da sociedade.



NOSSOS VALORES

Ética, comprometimento e trabalho em equipe.



NOSSA VISÃO

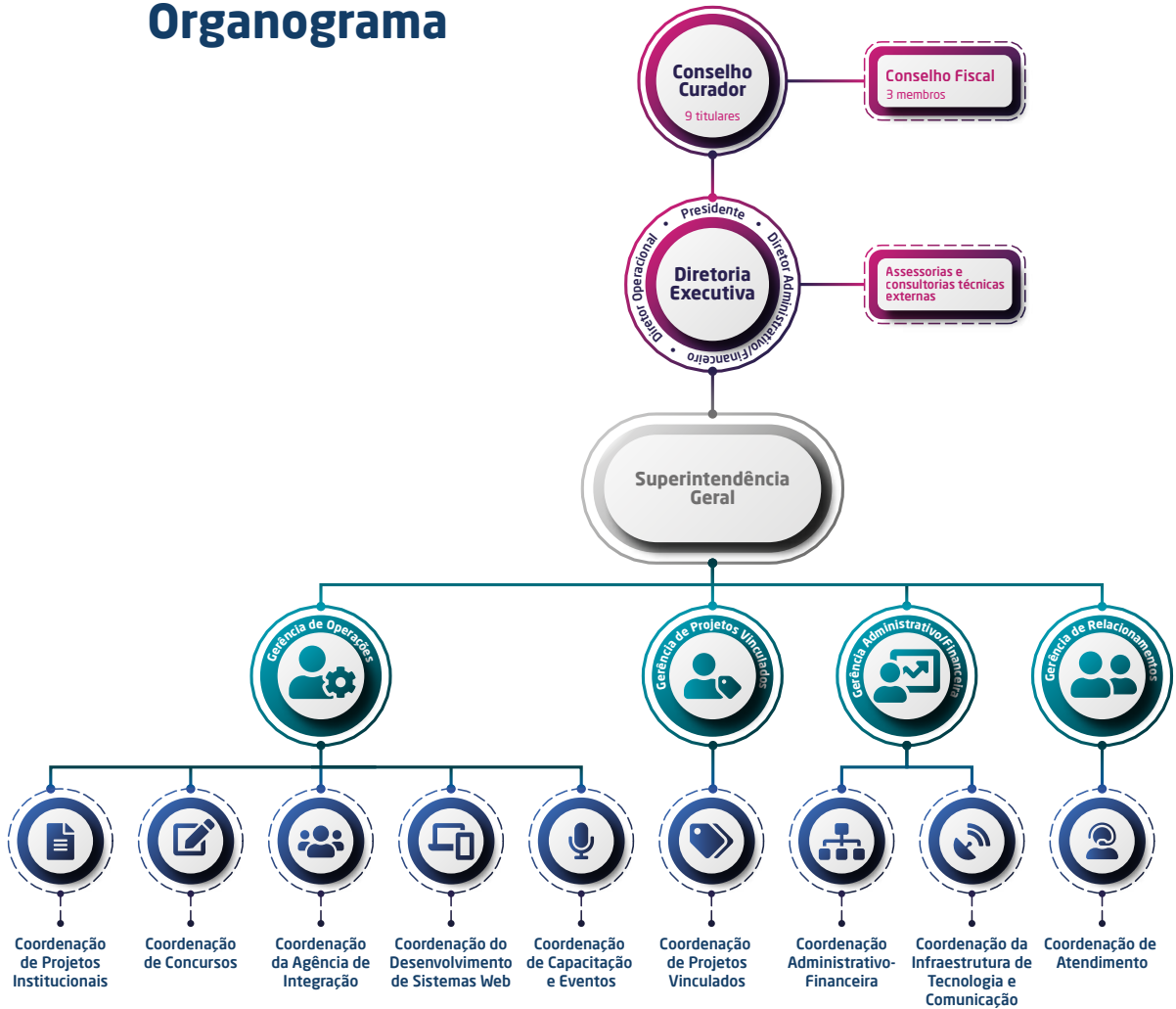
Crescer, entregando valores relevantes para a sociedade.

Sumário

SEÇÃO 1	Introdução	10
SEÇÃO 2	Atividades Desenvolvidas em 2022	11
2.1	 Primeiro trimestre	11
2.1.1	Ações Institucionais	11
2.1.2	Agência de Integração.....	13
2.1.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos.....	14
2.1.4	Gestão de Projetos.....	15
2.1.5	Eventos e Capacitações	15
2.2	 Segundo trimestre	16
2.2.1	Ações Institucionais	16
2.2.2	Agência de Integração.....	17
2.2.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos.....	18
2.2.4	Gestão de Projetos.....	18
2.2.5	Eventos e Capacitações	19
2.3	 Terceiro trimestre	20
2.3.1	Ações Institucionais	20
2.3.2	Agência de Integração.....	21
2.3.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos.....	22
2.3.4	Gestão de Projetos.....	23
2.3.5	Eventos e Capacitações	23
2.4	 Quarto trimestre	26
2.4.1	Ações Institucionais	26
2.4.2	Agência de Integração.....	27
2.4.3	Concursos Públicos e Processos Seletivos.....	28
2.4.4	Gestão de Projetos.....	29
2.4.5	Eventos e Capacitações	30

2.5	Resumo	32
2.5.1	Ações Institucionais	32
2.5.2	Agência de Integração.....	33
2.5.2	Concursos Públicos e Processos Seletivos	34
2.5.3	Gestão de Projetos.....	35
2.5.4	Eventos e Capacitações	36
SEÇÃO 3	Informações Operacionais	37
3.1	Gestão de pessoas	37
3.1.1	Da formação	38
3.1.2	Da faixa etária	38
3.1.3	Programa de Ginástica Laboral.....	39
3.1.4	Prática de Meditação Guiada	39
3.1.5	Prática de Esporte - Voleibol.....	40
3.1.6	Treinamento e Desenvolvimento	40
3.1.7	Time de Valor FEPESE	42
3.1.8	Onboarding.....	43
3.1.9	Datas comemorativas	44
3.2	Infraestrutura de Apoio	45
3.3	Apoio Institucional	46
3.7	Orçamento	46
3.7.1	Execução orçamentária 2022	47
SEÇÃO 4	Considerações Finais	48

Organograma



Conselho Curador

Titulares

Altair Borgert
PRESIDENTE

Airton Luiz da Silva
VICE-PRESIDENTE

Marcus Vinícius Andrade de Lima
SECRETÁRIO

Fernando Seabra
Gilberto Montibeller Filho
Irineu Afonso Frey
Osvaldo Goeldner Moritz
Pablo Felipe Bitencourt

Suplente

Paulo Roberto de Jesus

Conselho Fiscal

Titulares

Viviane Theiss
PRESIDENTE

Alex Mussoi Ribeiro
Egon Martignago

Suplente

Sergio Murilo Petri

Diretoria Executiva

Prof. Mauro dos Santos Fiuza
PRESIDENTE

Prof. Raimundo Nonato de Oliveira Lima
DIRETOR ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

Colaboraram neste relatório

Carolina Silveira de Abreu
Claiton Kley Varela
Diego Paulo Costa
Fernanda Maria Pires
Fernanda Mello Fialho
Gabriele Tadiello Martins
Gilian Oliveira Fiorin
Gilson Correia
Jéssica Mara de Souza Rodrigues
Kerolyn Cristina Pinto de Carvalho Gomes
Lais de Oliveira Souza Bratti
Leticia Cristina Kraus
Marcelino Hirofumi Ito
Maria Ferreira Leite
Maria Luisa Cardoso Bruciapaglia
Patrícia Mazorca
Rodrigo Wilbert

Revisão de Texto

Andréa Padrão Ângelo

Diagramação

Daniel Blass

SEÇÃO 1 **Introdução**

A FEPESE iniciou suas atividades no ano de 1977, como uma instituição de direito privado, sem fins lucrativos, de utilidade pública municipal (Lei nº 1.750 de 20/11/1980) e estadual (Lei nº 13.150 de 29/11/2004), qualificada como instituição de apoio à Universidade Federal de Santa Catarina, nos termos da Lei nº 8.958/94, regulamentada pelo Decreto 7423 de 31/12/2010, registrada e credenciada junto ao Ministério da Educação (MEC) e ao Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações (MCTIC) pela Portaria Conjunta nº 57, de 12 de maio de 2021, assim como credenciada no Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), nos termos da Resolução Normativa nº 023/2018.

A Fundação presta serviços à comunidade técnico-científica-empresarial e governamental em âmbito nacional e internacional, tendo por objetivos:

- 1.** Gerir e executar projetos nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento científico e tecnológico;
- 2.** Apoiar e realizar cursos, seminários e palestras em áreas de interesse às instituições apoiadas;
- 3.** Realizar consultorias técnicas de alto nível no desenvolvimento institucional de organizações públicas e privadas, por meio de ensino, capacitação e treinamento;
- 4.** Executar recrutamento e seleção de pessoal, concursos públicos e processos seletivos para organizações públicas ou privadas;
- 5.** Atuar como agente de integração entre instituição de ensino, empresa e aluno, proporcionando, por meio do estágio, o complemento no processo de formação;
- 6.** Colaborar no apoio ao aperfeiçoamento do pessoal docente, administrativo e dos alunos, nos mais diversos níveis de ensino das instituições apoiadas.

Serão apresentadas, neste relatório, as ações institucionais da FEPESE e as atividades executadas pelas áreas da Agência de Integração, Certames Públicos, Projetos e Capacitações e Eventos, no exercício de 2022, além das atividades operacionais de apoio às atividades-fim, em cumprimento ao que prevê seu estatuto.

SEÇÃO 2 Atividades Desenvolvidas em 2022

2.1 Primeiro trimestre

2.1.1 Ações Institucionais



Em março, a FEPESE participou, em parceria com o consórcio CIGA e o LABTRANS, como patrocinadora do Smart City Expo Curitiba, evento que fala sobre cidades inteligentes, chancelado pela FIRA Barcelona, considerado como a edição brasileira do mais importante evento de cidades inteligentes do mundo, o **Smart City Expo World Congress**.



Equipe FEPESE, CIGA e LABTRANS



Registro de uma das Palestras



Registro de atendimento realizado no evento

A participação neste evento, que abordou temas como “Tecnologias inteligentes para cidades”, “Cidades sustentáveis”, “Inovação e negócios disruptivos”, “Governança em uma sociedade inteligente” e “Mobilidade inteligente para o futuro”, teve por objetivo apresentar os serviços das três instituições participantes, bem como gerar parcerias estratégicas com empresas públicas e privadas no que tange ao tema do evento. Registraram-se 581 visitas ao estande da FEPESE.

O trimestre foi marcado por vários encontros acontecidos na sede da Fundação, dos quais, citam-se:

- Recepção da Missão Sebrae de Tocantins, com a apresentação de suas áreas de atuação e com rica troca de experiências entre as duas instituições;
- Reunião com o Prefeito de Campos Novos e Presidente do Consórcio CIGA, Senhor Silvio Zancanaro, discutindo dados e visando oferecer soluções mais assertivas aos gestores municipais;
- Encontro com a Associação Catarinense de Supermercados (ACATS), cumprindo com a missão da FEPese de manter parcerias e relacionamentos. O momento foi marcado pela apresentação de projetos e eventos;
- Reunião com a equipe do Consórcio CINCATARINA, parceiro de longa data, principalmente na realização de concursos. O tema girou sobre o Summit Cidades 2022.



Registro da Comitiva da Missão SEBRAE (TO)



Registro do encontro da equipe Fepese e CINCATARINA

A parceria com o **Floripa Mil Grau** manteve-se extremamente importante e impulsionadora dos serviços da Agência de Integração, garantindo substancial alcance e divulgação.

Neste trimestre o público atingido foi de **478.904 pessoas**, com **3.612 curtidas**.

No que se refere à plataforma *on-line* de mensagens foram registrados **6.265 atendimentos**. Já na ferramenta de busca *google* ocorreram **12.390 interações**, **135.933 visualizações**, obtendo-se o marco de **79.342 pesquisas** do perfil da FEPese.

2.1.2 Agência de Integração



A Agência de Integração FEPESE tem como finalidade promover a integração de estudantes, aperfeiçoando a sua qualificação profissional por meio da geração de programas de estágio. Atua, também, com profissionais celetistas, promovendo a inserção ao mercado de trabalho com as empresas conveniadas. As atividades com a Agência de Integração tiveram início em 1º de junho de 1995, atendendo inicialmente a 500 estudantes vinculados à Universidade Federal de Santa Catarina e a escolas estaduais e municipais.

Atualmente mantemos parcerias com empresas de diversos ramos de atividades, como: seguradoras, corretoras, academias, prefeituras, bancos, universidades, escolas, indústrias, comércio, clínicas médicas e odontológicas, supermercados, informática, escritórios de prestações de serviços, entre outros.

Destaca-se a oferta de **75 vagas para Estágios**, 10 para Bolsistas e 16 para Contratos CLTs, totalizando 101 oportunidades, para as quais foram recebidas mais de **2.500 candidaturas**.

90 empresas com contratos ativos de estágio

468 contratos ativos de estágio



38 convênios novos

100 contratos novos firmados



2.1.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



No primeiro trimestre de 2022, foram firmados **três contratos** de Concursos Públicos e foram executados sete certames que, juntos, somaram **88 cargos e 11.353 inscrições homologadas**.

Tabela 1. Certame público contratado no primeiro trimestre de 2022

Contratante	Cargos	Inscritos	Acessos Site
Fundação Catarinense de Educação Especial - Magistério	8	5203	231.616
Fundação Catarinense de Educação Especial - Civil	14	706	
Florianópolis - Procurador Municipal	1	3240	332.712
Balneário Camboriú - SEMAM	5	1993	102.821
Concórdia - Concurso Público - Magistério	4	599	71.108
Concórdia - Concurso Público - Executivo	9	683	65.277
São José - Processo Seletivo - Saúde	47	3493	140.350
Totais	88	15.917	943.884

Em março de 2022, a FEPESSE firmou um importante contrato para a realização de mais um concurso para a Fundação Catarinense de Educação Especial (FCEE), destinado ao preenchimento de 99 vagas nos níveis médio e superior, para o quadro civil.

Um dos diferenciais de atuação da FEPESSE na área de Concursos é a entrega de relatórios substanciais e completos, de todas as etapas que envolvem um certame público. Em março a FEPESSE fez a entrega, ao Município de Balneário Camboriú, dos relatórios referentes ao Concurso da Secretaria do Meio Ambiente daquela prefeitura.

2.1.4 Gestão de Projetos



No primeiro trimestre houve a assinatura de **três novos contratos** para a gestão administrativa e financeira de projetos vinculados à Universidade Federal de Santa Catarina.

Tabela 2 Contratos firmados com a UFSC no primeiro trimestre de 2022

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
52022	Análise e Capacitação sobre o Desenvolvimento Econômico e Industrial Catarinense	R\$ 356.372,52	4,26%	Extensão
62022	Elaboração de Projetos para Equipamento para a Unidade Verde e Amarelo de Turismo e Cultura	R\$ 299.700,00	6,18%	Extensão
72022	Estudos e Projetos Voltados à Melhoria da Infraestrutura do Turismo Náutico no Brasil	R\$ 2.780.300,00	8,94%	Extensão

Em Projetos Institucionais houve a assinatura de **três novos contratos**, totalizando o montante de **R\$ 1.416.333**, na execução e gestão dos mesmos.

2.1.5 Eventos e Capacitações



No que tange à vertical de **Eventos e Capacitações**, no dia 27 de janeiro foi realizada a segunda edição do **Conecta FEPese**, na ACATE, em Florianópolis, com o tema “Gestão Estratégica de Instituições de Ensino”, ministrado pelo Professor Maurício Fernandes Pereira, Secretário Municipal de Educação de Florianópolis, com um público que ultrapassou a marca de 100 participantes.



2º Conecta FEPese, **da esquerda para a direita:** Mauro Fiuza, Mauricio Pereira e Marcelino Ito



Registro do público no Conecta FEPese

O primeiro trimestre foi marcado pela confirmação do apoio da Prefeitura de Florianópolis ao **Summit Cidades 2022** – evento que nasceu para tornar as cidades mais inteligentes, inovadoras, humanas, criativas e sustentáveis, por meio da eficiência urbana e foi comemorado nos dias 23, 24 e 25 de novembro.

2.2 Segundo trimestre

2.2.1 Ações Institucionais



Em abril, a FEPese, juntamente com a equipe do LABTRANS, apresentou proposta da revisão do **Plano de Mobilidade Urbana da Prefeitura Municipal de Chapecó**.

Também no segundo trimestre a Fundação recebeu uma equipe multidisciplinar da EPAGRI, mostrando o ambiente de inteligência construído para apoiar o trabalho de informação e planejamento do desenvolvimento agrícola, pesqueiro e florestal em Santa Catarina.

Começou no mês de maio a campanha publicitária, com duração de quatro meses, realizada com a NSC, com foco na divulgação do Summit Cidades 2022. Entre as ações está a divulgação no CBN Content, que resultou em 5.233.874 impressões e mais de 2.8 milhões de impactos.

No mês de junho, o Superintendente Geral, Marcelino Hirofumi Ito, e o Gerente de Projetos Vinculados, Claiton Kley Varela, foram recebidos, em Brasília, pelo Presidente da Comissão de Turismo da Câmara, Deputado Rodrigo Coelho, com o intuito de fortalecer laços com a iniciativa pública, trazendo mais integração e conexão entre a nossa instituição e a sociedade como um todo.

Cumpramos registrar que, no trimestre em questão, foram realizadas, presencial e virtualmente, reuniões ordinárias do Conselho de Curadores da FEPese, nos dias 27 de abril e 25 de maio, respectivamente.



Reunião do Conselho Curador de 27/04/2022



Reunião do Conselho Curador de 25/05/2022

As ações no Instagram do Floripa Mil Grau, no segundo trimestre, atingiram um público de **486.809 pessoas**, com 3.506 curtidas.

No que se refere à plataforma *on-line* de mensagens foram registrados **7.417 atendimentos**. Na ferramenta de busca *google* ocorreram **14.035 interações**, **140.082 visualizações** e **89.945 pesquisas** do perfil da FEPESE.

2.2.2 Agência de Integração



No segundo trimestre mantiveram-se as rotinas de vendas e pós-vendas, com ênfase na reaproximação dos parceiros com contratos encerrados.

Foram mantidas as ações para divulgação da marca e prospecção de clientes e parceiros estratégicos, com foco nos serviços oferecidos pela Agência de Integração. Nesse sentido, em abril, o Superintendente Geral da Fundação, Marcelino Hirofumi Ito, participou da programação da Rádio Atlântida Floripa, mostrando que contratar estagiários pode ser algo simples e para todos, seja para os autônomos ou grandes empresas. Isso se deve ao fato de termos convênios com as principais instituições de ensino de Santa Catarina, facilitando o processo de contratação.

Neste trimestre foram abertas 98 vagas, das quais 66 para Estágios, 120 para Bolsistas e 20 para Contratos CLTs, sendo recebidas 1.201 candidaturas.

90 empresas com contratos ativos de estágio

486 contratos ativos de estágio



30 convênios novos

76 contratos novos firmados

2.2.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



A FEPESE não firmou novos contratos no segundo trimestre, e executou 4 certames com **47 cargos e 22.805 candidatos** homologados no total.

Tabela 3 Certames públicos contratados no segundo trimestre de 2022

Contratante	Cargos	Inscritos	Acessos Site
Companhia Catarinense de Águas e Saneamento - CASAN	36	28135	1.170.163
CELESC Distribuição S.A.	8	7703	395.055
Pinhalzinho - Concurso Público - FMEC	1	22	8.270
Pinhalzinho - Concurso Público - Sec Adm e Planejamento	2	138	13.011
Totais	47	35.998	1.586.499

2.2.4 Gestão de Projetos



No segundo trimestre **nenhum novo contrato** de projeto vinculado à Universidade Federal de Santa Catarina foi assinado.

Em Projetos Institucionais também não foram firmados novos contratos, porém o destaque para esse trimestre foi o início, em vinte e nove de junho, das audiências públicas distritais para a revisão do **Plano Diretor de Florianópolis**, evento em que a FEPESE foi responsável pela organização e execução logística, bem como por etapas importantes como as atas e registros de audiovisual. As audiências referiam-se aos distritos do Ribeirão da Ilha, Canasvieiras, São João do Rio Vermelho, Cachoeira do Bom Jesus, Santo Antônio de Lisboa, Lagoa da Conceição, Barra da Lagoa, Pântano do Sul, Centro, Ingleses do Rio Vermelho, Continente, Rationes e Campeche. Durante todos os eventos, que reuniram mais de 3 mil pessoas, foram apresentados os pilares das propostas, os diagnósticos dos distritos e as diretrizes da revisão.



Audiência Pública do Plano Diretor, realizada na Cachoeira do Bom Jesus



Audiência Pública do Plano Diretor, realizada no Campeche

Este trimestre foi marcado pela assinatura da ordem de serviço para revisão e atualização do Plano de Mobilidade Urbana Sustentável do Município de Chapecó.

2.2.5 Eventos e Capacitações



A terceira edição do **Conecta FEPESE** também foi o evento de aquecimento do **Summit Cidades 2022**, que teve como tema “Cidades 2030: uma visão de futuro”. O Palestrante foi Josép M. Piqué, presidente da La Salle Technova, que abordou tendências mundiais no atual cenário de transformação digital. Além dele, estiveram presentes no palco o prefeito de Florianópolis, Topázio Neto, o vice-presidente de Relacionamento e diretor da Vertical Smart Cities da ACATE e sócio da empresa Teltec Solutions, Diego Brites Ramos, e a vice-presidente da Divisão de Proteína Cultivada da JBS, Fernanda Vieira Berti.



Da esquerda para a direita: Diego Brites Ramos, Fernanda Vieira Berti, Topázio Neto e Josép M. Piqué



Josép M. Piqué e plateia do Conecta FEPESE

2.3 Terceiro trimestre

2.3.1 Ações Institucionais



Este trimestre marcou a participação o patrocínio da 27ª edição do Top of Mind, premiação importante que revela as marcas que estão em destaque para os catarinenses. Com o tema “As marcas que estão na cabeça são moldadas no coração”, essa edição teve como propósito reconhecer os negócios que começaram como um sonho para os empresários e, hoje, exerce um impacto expressivo na vida do cidadão catarinense. Como patrocinadora, a FEPESSE aproveitou para divulgar o evento Summit Cidades 2022, contribuindo para o fortalecimento da marca, a manutenção de parcerias estratégias e o posterior aumento do market share.



Da esquerda para a direita:

Gerente de Projetos Vinculados
Claiton Varela, Reitor da UFSC
Professor *Irineu Manoel de Souza*,
Gerente Administrativo-Financeira
Fernanda Pires e o Chefe de
Gabinete Professor *Bernardo Meyer*

Cumpra registrar que no dia três de agosto ocorreu reunião ordinária do Conselho de Curadores da FEPESSE.

Em agosto aconteceu a cerimônia de assinatura do termo de posse da **Diretoria Executiva** para o **Biênio 2022/2024**, na qual foram empossados os professores Mauro Fiuza, como Presidente, e Raimundo Nonato, como Diretor Administrativo Financeiro.



Registro da Posse da Diretoria Biênio 2022-2024



Registro dos colaboradores da Fepese na Posse da Diretoria Biênio 2022-2024

No terceiro trimestre as ações com o Floripa Mil Grau atingiram um público de **506.020 pessoas**, com **4.971 curtidas**.

No que se refere à plataforma *on-line* de mensagens foram registrados **8.736 atendimentos**. Na ferramenta de busca *google* ocorreram **17.246 interações**, **173.364 visualizações** e **107.841 pesquisas** do perfil da FEPESE.

2.3.2 Agência de Integração



Destaca-se neste Trimestre a participação da FEPESE no CONCARH 2022, maior evento de gestão de pessoas do Sul do Brasil, que reúne tendência e insights sobre recursos humanos. A presença da FEPESE neste grande evento tem foco na prospecção de clientes e parceiros para a Agência de Integração.



Estande no CONCARH 2022



Momento de interação com participantes do CONCARH 2022

Neste trimestre ocorreu a abertura de 53 vagas, das quais 37 para Estágios, 10 para Bolsistas e 6 para Contratos CLTs. As candidaturas para essas vagas ultrapassaram 700 currículos recebidos.



2.3.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



Ainda no terceiro trimestre a FEPESE firmou dez novos contratos e executou oito Concursos Públicos e Processos Seletivos. Nos referidos certames, **27.995 inscrições** foram homologadas, para **237 cargos**.

Tabela 4 Certames públicos contratados no terceiro trimestre de 2022

Contratante	Cargos	Inscritos	Acessos Site
São José - Processo Seletivo Emergencial	5	542	45.447
Fundação Catarinense de Educação Especial - CP	28	10.330	391.438
Chapecó - Edital 001/2022	141	24.547	
Chapecó - Guarda Municipal	2	1.354	684.872
Chapecó - Edital 003/2022	29	1.121	
Florianópolis - Processo Seletivo Emergencial de Substitutos	27	2.279	102.173
Florianópolis - COMCAP	3	1.300	64.986
Criciúma - Concurso Público	2	1.650	59.759
Totais	237	43.123	1.348.675

2.3.4 Gestão de Projetos



No terceiro trimestre houve a assinatura de **oito novos contratos** para a gestão administrativa e financeira de projetos vinculados à Universidade Federal de Santa Catarina.

Tabela 5 Contratos firmados com a UFSC no terceiro trimestre de 2022

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
11322022	Observ. de Desen. Reg. para a Gestão de Recursos Hídricos em Cadeias Produtivas (IICA)	R\$ 230.611,58	10%	Extensão
11222021	Sistema de votação eletrônica Helios Voting	R\$ 148.666,25	10%	Extensão
11212022	12º Congresso UFSC de Controladoria e Finanças & 52th WCARS World Continuous Auditing		10%	Extensão
11202022	Atualização da capacitação para utilização do Sistema Integrado de Informações S2ID		08%	Extensão
11302022	Capacitação em Gestão para Autoridades Universitárias da UNSA		07%	Extensão
11482022	Estruturação, ambientação e planejamento do interior da Moradia Indígena da UFSC		5,03%	Instituc.
11402022	Desenvolvim de curso em mod EaD aperf. agent de prot. def. civil e pop. form - Nupdec		8%	Extensão
11492022	Núcleo de Extensão em Nutrição de Ruminantes		5%	Extensão

No que se refere aos Projetos Institucionais foram **treze novos contratos**, totalizando o montante de **R\$ 4.441.849,66**.

2.3.5 Eventos e Capacitações



Em julho, dentro da programação do CONCARH 2022, a FEPESE promoveu a Palestra “Vencendo Adversidades – a história de um campeão”, ministrada pelo Campeão Olímpico de voleibol Paulo André Jukoski da Silva. Na ocasião, Paulão presentou os participantes com camisetas do Projeto FEPESE/Volei5, estando presente no estande da FEPESE, interagindo com os congressistas.



Paulão ministrando palestra em 07/07/2022



Paulão, Equipe da FEPESSE e Organizadores do CONCARH 2022

No início da pandemia da COVID-19, nosso time criou um evento on-line denominado **“Café com FEPESSE”**, para que a equipe não perdesse o vínculo com as rotinas da Fundação, um momento de descontração e de agregar conhecimento, pertencimento e engajamento. Em julho de 2022, o café com FEPESSE retornou de forma presencial e reformulado, onde integrantes apresentam para o time melhorias, mapeamento, conquistas ou novidade a respeito de uma das verticais de negócio ou área de trabalho. Além disso, qualquer um pode propor uma roda de conversa ou workshop com um convidado externo sobre temas que julgue interessante apresentar aos colegas. Periodicamente, este encontro é utilizado para apresentar novos projetos, ações do Time de Valor e para compartilhar aprendizados e trocar experiências. O primeiro convidado foi Sidnei Rodrigues, empreendedor e especialista em Business Intelligence.



Café com FEPESSE de Julho/2022 – Projeto Institucional Sala de Inteligência de apoio à Decisão para o Setor Produtivo Brasileiro (SID)



Café com FEPESSE de Agosto/2022 – Projeto REMEP

Nesse primeiro encontro, que terá periodicidade mensal, foi falado sobre a **Sala de Inteligência de Apoio à Decisão para o Setor Produtivo Brasileiro (SID)** e como esse projeto da Fundação poderá ser utilizado por empresas privadas e pelo setor público, e os benefícios que pode trazer na tomada de decisão rápida e mais assertiva para diversos setores da sociedade.

Em agosto, o segundo **Café com FEPESE** teve a participação do Professor Edson Melo, coordenador do **Projeto REMEP – Rede Comunitária de Educação e Pesquisa da Região de Florianópolis**, cuja gestão administrativa e financeira é realizada pela Fundação. Nesta oportunidade foram apresentadas especificidades do projeto, sua importância e entrega de alta tecnologia, além de enfatizar como nossa instituição oferece apoio e segurança nessa iniciativa.

Ainda neste trimestre, em setembro, ocorreu a terceira edição do **Café com FEPESE**, na qual nossos colaboradores produziram pães de batata caseiros, receita já conhecida nos corredores da FEPESE, com a tutoria do professor Arno Scheidt, que é membro da equipe da área de Concursos. Trabalho em equipe e comunicação assertiva foram alguns dos insights gerados pelo time nessa atividade.



Registro da terceira edição do Café com FEPESE



Palestrantes do Conecta FEPESE Edição 4, Paulão e Mikarla Freitas com representantes da Fundação

A quarta edição do **Conecta FEPESE**, realizada em setembro no Auditório da Reitoria da UFSC, foi em homenagem ao **Dia do Estagiário**. Com o tema “Estagiário Protagonista”, contou com as palestras de Paulão do Vôlei e Mikarla Freitas, que falaram sobre formas de gerar protagonismo na trajetória profissional. Na ocasião foram sorteados prêmios entre os 80 participantes.

2.4 Quarto trimestre

2.4.1 Ações Institucionais



Em outubro a FEPESSE prestigiou o lançamento dos novos carros para 2022 do Projeto Fórmula CEM - Formula Combustion & Electric Motorsports, que é uma equipe de Fórmula SAE Brasil, e atua nas categorias IC e EV, vinculada à UFSC/Joinville. O Projeto tem patrocínio da FEPESSE, que o apoia também em assuntos jurídicos e administrativos, desde 2015.

Em novembro, o Diretor Administrativo e Financeiro Raimundo Nonato de Oliveira Lima, o Gerente de Projetos Vinculados Claiton Kley Varela e a Gerente Administrativo-Financeira Fernanda Maria Pires fizeram parte de uma comitiva oficial, com uma agenda específica na Cidade de Barcelona, para o evento Smart City Expo World Congress - SCEWC e visitas a importantes empresas e instituições com projetos em cidades inteligentes, além de eventos de network com autoridades e especialistas locais e internacionais.



Representantes da FEPESSE (esquerda) e Comitiva do Brasil (direita) no Evento Smart City Expo World Congress

Em dezembro foi realizado na Acate, em Florianópolis, o Talk Gestão de Valor em Florianópolis abordando o tema “O futuro se faz com boas ideias”. Em sua sexta edição, o evento visou destacar o empreendedorismo catarinense. A FEPESSE participou como patrocinadora e teve a oportunidade de apresentar o Ambiente de Inteligência, além da inserção de vídeo no telão, aplicações da logo em totens, cubos e no telão. A CBN e a Atlântida realizaram chamadas para o evento, somando mais de 1.4 milhões de impactos. O evento também contou com um canal no NSC Total, recebendo dez conteúdos de divulgação, resultando em mais de 6.2 milhões de impressões de divulgações, além de mais de 3 mil pagewies no canal. Ao todo, as entregas do projeto geraram mais de 9.3 milhões de impactos.

As ações no Instagram do Floripa Mil Grau deste último trimestre atingiram um público de 544.264 pessoas, com 4.661 curtidas.

No que se refere à plataforma on-line de mensagens foram registrados 9.739 atendimentos. Na ferramenta de busca google ocorreram 28.843 interações, 329.049 visualizações e 190.885 pesquisas do perfil da FEPESE.

Também no quarto trimestre foram realizadas reuniões ordinárias, presenciais, dos Conselhos Fiscais e de Curadores da FEPESE, nos dias 20 e 26 de outubro, respectivamente.

O fim do ano dos Conselheiros da FEPESE foi marcado por um almoço com o Presidente da Diretoria Executiva, com a Superintendência Geral e com os Gerentes.



Registro do almoço de final de ano com os Conselheiros

2.4.2 Agência de Integração



Nesse último trimestre de 2022, a AGI realizou processos seletivos internos para as áreas de concursos, projetos vinculados, agência de integração, administrativo, financeiro e relacionamento.

Os processos de recrutamento e seleção realizados pela Equipe da AGI, seja para clientes externos, assim como para as demandas de pessoal internas, à FEPESE, foram realizadas com base na análise do perfil das habilidades técnicas e comportamentais, com entrevistas presenciais, testes on-lines, recebimentos de vídeos e análise de currículos.

Foram abertas **66 vagas**, das quais 59 para Estágios, 05 para Bolsistas e 02 para Contratos CLTs, para as quais foram recebidas **595 candidaturas**.

91 empresas com contratos ativos de estágio

509 contratos ativos de estágio



27 convênios novos

23 contratos novos firmados

2.4.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



No quarto e último trimestre do exercício, a área de Concursos da FEPESSE firmou **13 novos contratos** e executou **13 certames públicos** que, juntos, totalizaram **193 cargos** e **26.481 inscrições** homologadas.

Tabela 6 Certames públicos contratados no quarto trimestre de 2022

Contratante	Cargos	Inscritos	Acessos Site
Consórcio Interfederativo Santa Catarina – CINCATARINA	13	3.246	120.135
Universidade do Estado de Santa Catarina - UDESC	15	3.037	76.866
Balneário Camboriú - Educação	19	7.786	233.939
Polícia Científica do Estado de Santa Catarina - PCI	1	46.729	916.042
Chapecó - Processo Seletivo - Professores	17	3.919	56.933
Biguaçu	27	3.016	47.909
FAPESC	4	2.473	53.473
São José - Relotação 2023	25	240	11.150
São José - Processo Seletivo - Ano letivo 2023	32	6.640	172.503
Florianópolis - Processo Seletivo de Substitutos	27	8.052	276.845
FCC - Prêmio Catarinense Elisabete Anderle - Edição 2022	—	1.620	—
FCC - Prêmio Catarinense de Cinema - Edição 2022	—	413	—
Videira - Magistério	13	1.193	28.826
Totais	193	88.364	1.994.621

Destacam-se neste último trimestre do ano a execução da gestão da logística das Edições de 2022 do Prêmio Elisabete Anderle e o Prêmio Catarinense de Cinema.

2.4.4 Gestão de Projetos



No mês de dezembro **quatro novos contratos** foram firmados com a Universidade apoiada, para a gestão administrativa e financeira de projetos vinculados.

Tabela 7 Contratos firmados com a UFSC no quarto trimestre de 2022

Projeto	Órgão Concedente	Valor Contratual	% Fepese	Tipo
11412022	Curso de Especialização em Medicina de Família e Comunidade (PmpB)	R\$ 6.459.528,00	5,77%	Pós- Grad.
11502022	Elaboração do Planejamento Estratégico, Tático e Operacional da CASAN	R\$ 798.209,30	7%	Extensão
11512022	Estruturação de Ambiente de dados para tomada de decisão do CORE	R\$ 752.000,00	7%	Extensão
11082023	Projeto de estratégias de entretenimento e captura de movimento para personagens	R\$ 20.356,32	5,55%	Extensão

No último trimestre foram firmados treze novos contratos para a gestão de projetos institucionais, totalizando o montante de **R\$ 6.255.866,00**.

Importante destacar que, na área de projetos institucionais, a FEPESE criou, em parceria com a Prefeitura de Florianópolis, o “Ambiente de Gestão da Educação de Florianópolis”, sendo o contrato firmado no final de 2021 e cujo lançamento da plataforma, conhecida também como ambiente de inteligência, ocorreu em outubro. Nesse ambiente virtual estão reunidas todas as informações relacionadas ao ensino do município e 15 bases de dados, como o do censo escolar.



Equipes da Secretaria de Educação de Florianópolis e da FEPESE no lançamento do Ambiente de Inteligência

2.4.5 Eventos e Capacitações



Em novembro a FEPESSE, em parceria com os consórcios Ciga e Cincatarina, realizou o **Summit Cidades 2022**, evento que busca promover a eficiência urbana e o desenvolvimento de Cidades Inteligentes por meio da tecnologia. Essa edição teve como temática principal a transformação de cidades sustentáveis, resilientes e inteligentes. Os temas foram abordados em palestras, workshops e oficinas, e atingiu mais de 3 mil participantes.



Economista Ricardo Amorim no palco do Summit Cidades 2022



Professor Maurício Pereira, Secretário Municipal de Educação de Florianópolis, no Palco 180 do Summit Cidades 2022

Além do evento principal, aconteceram projetos paralelos durante o Summit Cidades, os quais destacam-se a seguir:

- **Hackathon DesenvolveSC:** a meta é a de criar soluções para “Cidades Inteligentes”. O evento focou na formação de equipes para desenvolver soluções digitais que promovam a participação cidadã em audiências públicas, a utilização de inteligência artificial para otimização dos diários oficiais dos municípios de Santa Catarina e a otimização dos dados para a tomada de decisão do gestor público;
- **Turistech Brasil:** a temática principal do fórum foi a conscientização do uso da tecnologia na gestão pública do turismo, principalmente, em municípios de pequeno e médio porte. O objetivo foi apresentar a gestores, prefeitos e administradores públicos uma maior compreensão sobre os chamados Destinos Turísticos Inteligentes (DTIs);
- **Summit Cidades Academy:** a premiação recebeu textos acadêmicos sobre o desenvolvimento urbano de forma sustentável, resiliente e inteligente. Um comitê internacional de 23 avaliadores julgou as produções;
- **Summit Public:** o evento foi voltado para o desenvolvimento das secretarias municipais da Fazenda, focando em reformas tributárias, combate à sonegação com inteligência fiscal e convênios, entre outras temáticas;

- **VIII Congresso de Licitações e Contratos:** promovido pela OAB/SC, tinha como meta debater os desafios desde a publicação da nova Lei de Licitações e Contratos, entre outros temas relacionados à infraestrutura, tecnologia, governança e sustentabilidade; e
- **Comunidade Empreendedora Social Up Sebrae:** estande dedicado ao fortalecimento do empreendedorismo em comunidades vulneráveis, com palestras, apresentações de pitches, mesas redondas e demonstração de negócios criados na periferia.



Evento final de premiação do Hackathon DesenvolveSC



Palestra do VIII Congresso de Licitações e Contratos

A programação incluiu, ainda, uma série de eventos paralelos: Reunião do Conselho de Consumidores de Energia Elétrica da CELESC – CONCCCEL; Encontro do Colegiado de Procuradores Municipais no Estado de Santa Catarina – CEPAM; Reunião do Colegiado de Consórcios Públicos (no Auditório da FETRANDESC); etc.

A terceira edição do **Café com FEPESE** aconteceu no mês de dezembro e teve como Palestrante o Coordenador de Infraestrutura de Tecnologia e Comunicação, Gilson Correia, que falou sobre **Segurança da Informação**.

2.5 Resumo

2.5.1 Ações Institucionais



Com o objetivo de atender às demandas crescentes na **área de projetos**, foi efetivada alteração na equipe de gestão, marcada pela divisão de Gerência de Técnico-Operacional em duas gerências – de **Operações** e de **Projetos Vinculados**.

Como ações institucionais, cumprindo o que foi planejado, firmou-se e mantiveram-se **parcerias estratégicas** importantes, entre as quais, Consórcios CIGA e CINCATARINA, Universidade Federal de Santa Catarina, Prefeituras Municipais de Florianópolis, Balneário Camboriú e Chapecó, entre outras.

No que se refere à parceria com o Instituto Paulão, o **Projeto Escola de Vôlei Paulão** realizou suas atividades no ginásio da APCEF – Associação do Pessoal da Caixa Econômica Federal, fechando o ano com 150 alunos. Dentro do Projeto, as equipes do FEPESE/Volei5 participaram de cinco campeonatos nos Estados de Santa Catarina, Rio Grande do Sul e Paraná.



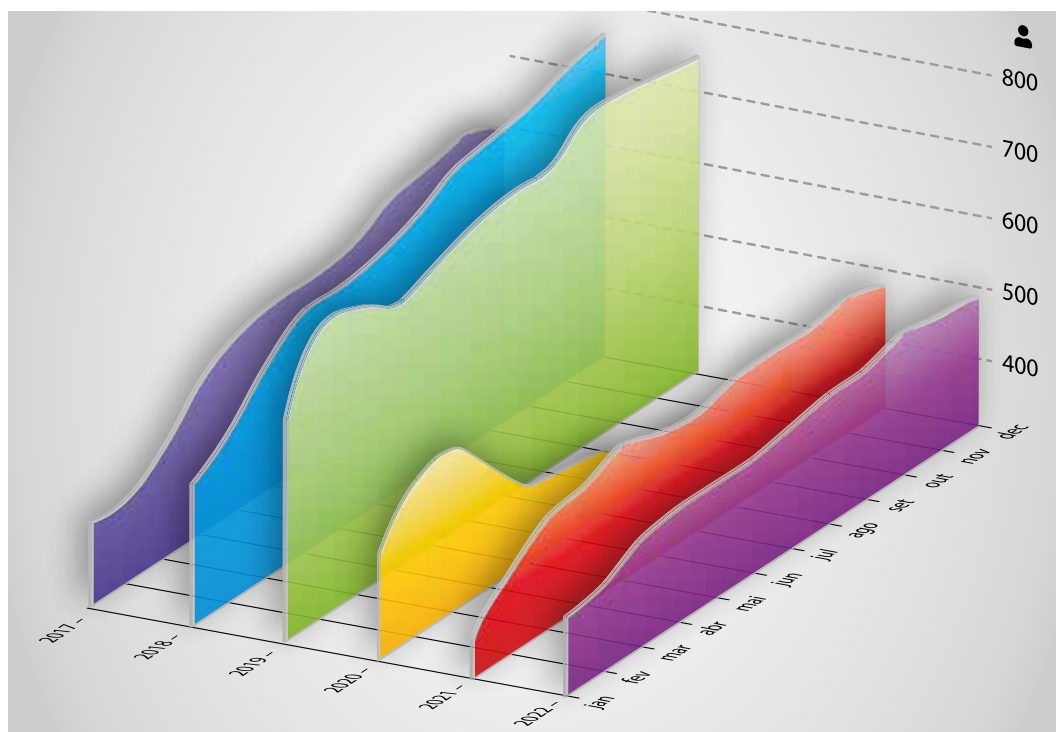
2.5.2 Agência de Integração



No ano foi mantida a retomada das atividades presenciais por grande parte das instituições de ensino e empresas concedentes. Conseqüentemente, a movimentação no processo de contratações aumentou consideravelmente, quando comparada ao ano anterior.

O Gráfico 1, a seguir, demonstra uma retomada no crescimento de estagiários ativos em relação ao ano anterior, resultado do retorno das aulas presenciais em muitas escolas e universidades.

Gráfico 1 Histórico de estagiários ativos



Relembra-se aqui o encerramento do contrato licitado com a ALESC em 2019, além do início da pandemia em 2020, o que justifica a queda no período demonstrada no gráfico.

Em 2022 foram realizados **794** contratos de estágios sendo que, no último dia do exercício, registrou-se o número de **509** estagiários com contratos ativos – sendo desses, 88,04 % estudantes de nível superior, 6,79 % de nível médio e 5,16% nível técnico. No mesmo período, **125 convênios foram firmados** com novos clientes e parceiros.

Neste ano o número de candidaturas e currículos recebidos pela AGI, que concorreram às vagas de empregos (CLT), bolsistas e estágios, chegou ao marco de **5.077**. No que tange às vagas e oportunidades ofertadas, o número chegou a, aproximadamente, **318**.

2.5.3 Concursos Públicos e Processos Seletivos



Em 2022, a FEPESSE firmou **26 contratos** com órgãos públicos estaduais e municipais do estado de Santa Catarina. Foram elaboradas e aplicadas provas de **32 certames públicos**, o que representou, em números, **10.939** questões aplicadas para **136.551** candidatos, oriundos dos 26 estados brasileiros e do Distrito Federal. O mais presente nos certames da Fundação foi Santa Catarina, seguido pelo Rio Grande do Sul. Os candidatos estiveram distribuídos em 23 municípios catarinenses e concorreram a vagas e cadastro de reserva para **565** cargos. Nos sítios eletrônicos dos referidos certames registraram-se mais de **5,8 milhões** de acessos.

Diretamente, durante a aplicação dos 32 certames em 2022, a FEPESSE **gerou renda para 12.925 pessoas**, distribuídas em funções como coordenação e fiscalização de provas.

Tabela 8 Histórico entre os anos 2018 e 2022

ANO	2018	2019	2020	2021	2022
Contratos firmados	17	30	18	21	26
Certames aplicados	38	44	16	27	32
Questões elaboradas para as provas escritas	9.127	10.396	2.015	9.935	10.939
Cargos concorridos	377	656	192	615	565
Candidatos homologados	71.563	154.445	33.689	60.957	121.692
Municípios que sediaram a aplicação das provas	57	72	8	25	23
Pessoal envolvido na aplicação das provas	8.421	8.121	3.914	7.149	12.925

Destaca-se que, ao final de 2022, iniciamos a execução de **nove certames**, com provas previstas para serem aplicadas no primeiro trimestre de 2023, além de outros seis em formalização de edital.

2.5.4 Gestão de Projetos



Como Fundação de Apoio à UFSC, a FEPESE realizou a gestão administrativa financeira de **60 projetos** de pesquisa, ensino, extensão e desenvolvimento institucional. No período, geriu o montante de **R\$ 58.259.762,33** em recursos financeiros.

Em cumprimento às normativas institucionais (Resolução nº 024/CUn/2009, Resolução nº 015/CUn/2011 e Resolução nº 88/CUn/2016), foi recolhida a quantia de **R\$ 4.642.689,19** à UFSC, referente às taxas de projetos vigentes no ano de 2021, o equivalente a 8,06% do total recebido.

A FEPESE firmou **34 contratos** ao longo do ano de 2022, totalizando o montante de **R\$ 17.223.687,77**. Importante destacar que do total contratado em projetos institucionais 68% são do tipo **certames públicos**.

Quando se trata de projetos institucionais geridos, chega-se ao número de 48 contratos.

Tabela 9 Comparativo entre os valores recebidos entre os anos de 2019 e 2022 em Projetos

Ano	2019	2020	2021	2022
Projetos vinculados à UFSC	R\$ 46.232.987,23	R\$ 35.188.150,97	R\$ 59.940.012,13	R\$ 58.259.762,33
Projetos não vinculados à UFSC	R\$ 1.313.055,10	R\$ 975.671,27	R\$ 2.676.622,28	R\$ 4.352.376,79
Totais:	R\$ 47.546.042,33	R\$ 36.163.822,24	R\$ 62.616.634,41	R\$ 62.612.139,12

Tabela 10 Recursos repassados pela UFSC para projetos vinculados:

Ano	2019	2020	2021	2022
Pesquisa	R\$ 46.232.987,23	R\$ 35.188.150,97	R\$ 59.940.012,13	R\$ 607.726,00
Extensão				R\$ 56.142.343,21
Ensino				R\$ 1.033.524,48
Desenv. Institucional	R\$ 1.313.055,10	R\$ 975.671,27	R\$ 2.676.622,28	R\$ 476.168,64
Totais	R\$ 47.546.042,33	R\$ 36.163.822,24	R\$ 62.616.634,41	R\$ 58.259.762,33

2.5.5 Eventos e Capacitações



A FEPESE fechou o ano cumprindo o que foi planejado - impulsionar a vertical de Capacitações e Eventos – e, principalmente, consolidar a expertise nessa área de atuação.

Na parceria com a Federação Catarinense de Futebol – FCF Academy foram realizadas **seis capacitações** que, juntas, atingiram um público de 339 árbitros, conforme segue:

- Análise de Desempenho | FCF Academy 2022
- Curso de Arbitragem 2022
- Pré-temporada Série A 2022
- Pré-temporada Série B 2022
- Pré-temporada Promissores 2022

Ainda em 2022, foi firmado o contrato com o Município de Florianópolis, e iniciada a execução da **Capacitação de 900 Integrantes** do Sistema de Garantia de Direitos de Crianças e Adolescentes de Florianópolis, sobre o tema da Escuta Especializada.

Na área de **Eventos** a Fundação realizou a gestão logística das seguintes **Audiências Públicas**:

- Revisão e Adequação do Plano Diretor de Florianópolis 2022 – 16 audiências realizadas nos subdistritos de Florianópolis.
- Projeto de Expansão e Aperfeiçoamento da Educação Infantil e do Ensino Fundamental - PRAEB Educação.
- Apresentação e discussão do RIMA do projeto Parque Urbano e Marina da Beira-Mar Norte.

Neste ano foram realizados três **Conecta FEPESE**, evento cuja primeira edição ocorreu em dezembro de 2021, e tem por objetivo conectar pessoas e instituições dos setores públicos e privados na discussão de temáticas de área afins.

O **Summit Cidades** ocorreu em novembro, consolidando-se como um evento de grande notoriedade. Teve a Palestra do renomado Economista Ricardo Amorim, ultrapassando a marca de **três mil participantes**, entre congressistas, palestrantes e expositores.

SEÇÃO 3 **Informações Operacionais**

3.1 **Gestão de pessoas**

A FEPESE finalizou o ano com uma equipe altamente qualificada, composta por 304 funcionários e estagiários. Identificou-se uma redução da equipe do corpo técnico de projetos em 26%, quando comparado com o ano anterior, resultado do encerramento de projetos vinculados. Por outro lado, ocorreu um aumento da equipe de profissionais da FEPESE em 35%, em decorrência dos projetos firmados, principalmente nas áreas de concursos e capacitações e eventos. A Tabela, a seguir, demonstra esses números:

Tabela 11 Histórico do quantitativo de funcionários e estagiários

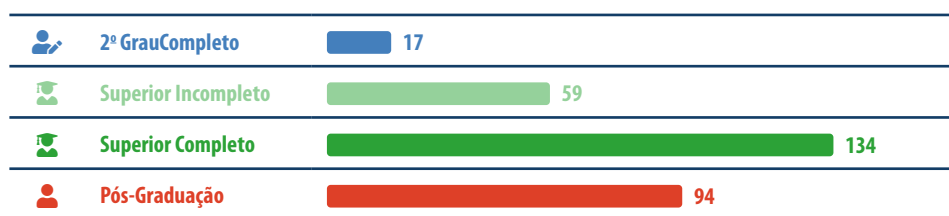
ANO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
FEPESE	23	22	29	30	42	45	40	54
UFSC	1	1	1	1	1	1	3	5
Projetos	59	134	117	128	208	255	369	245
Total	83	157	147	159	251	301	412	304

Neste ano a FEPESE participou do **Projeto Innovation Culture Report**, junto à Innoway e Acate, onde foi aplicada uma pesquisa, com a intenção de mapear a cultura de inovação da região metropolitana de Florianópolis e apoiar o desenvolvimento de um plano de evolução para esse ecossistema. Essa participação também foi importante para entender o quanto a cultura interna é humana, adaptável e empreendedora, e em que nível de mentalidade inovadora a Fundação se encontra.

3.1.1 Da formação

Do total de **304** funcionários, 35 são estagiários e 75% possuem, no mínimo, curso superior completo e 41% pós-graduação, o que demonstra um incentivo de formação profissional e um processo de recrutamento e seleção aprimorado.

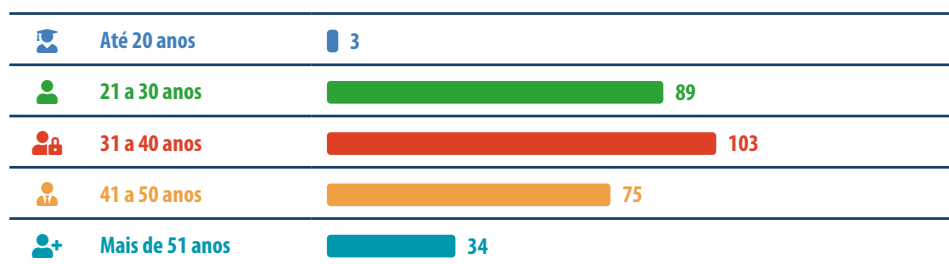
Gráfico 2 Formação dos funcionários e estagiários da FEPese em 31/12/2022



3.1.2 Da faixa etária

No gráfico a seguir é possível observar que a faixa etária predominante vai de 31 a 40 anos, seguida da faixa de 21 a 30 anos e que, somadas, equivalem a 63% do total de funcionários e estagiários.

Gráfico 3 Faixa etária dos funcionários e estagiários da FEPese em 31/12/2022



3.1.3 Programa de Ginástica Laboral

O programa de ginástica laboral tem, em média, 76% de adesão pela equipe da FEPESE, sendo realizado três vezes por semana com duração média de 15 a 20 minutos com aulas on-line e presenciais, simultaneamente. Além de proporcionar um momento de interação entre os funcionários, tem a intenção de prevenir lesões e dores resultantes de longos períodos de imobilização, posturas inadequadas e movimentos repetitivos no trabalho. Como parte do programa, é realizada a técnica de relaxamento na última aula do mês e como bônus, os integrantes que possuem assiduidade mínima de 75% no mês, ganham 10 minutos de massagem relaxante.



Registros da ginástica laboral

3.1.4 Prática de Meditação Guiada

A prática de meditação guiada on-line é uma atividade presente na agenda da FEPESE. Acontece duas vezes por semana, com duração de, aproximadamente, 20 minutos. Proporciona aos participantes benefícios cognitivos e psicológicos como, por exemplo, o fortalecimento do sistema imunológico, melhoria da qualidade do sono e a redução do estresse e ansiedade, por meio de técnicas de acupuntura, automassagem e controle da respiração.

3.1.5 Prática de Esporte - Voleibol

A prática de esportes é muito importante para a saúde mental e física do ser humano. Pensando nessa proposta aliada à cultura de integração e atividades que estimulem o espírito de equipe, a FEPESSE promove nas terças-feiras, a cada 15 dias, a prática de vôlei de quadra onde participam membros da equipe da FEPESSE e convidados.



Registros da atividade quinzenal de voleibol

3.1.6 Treinamento e Desenvolvimento

Em 2022 a FEPESSE proporcionou ao time, incluindo funcionários, estagiários e terceiros, encontros e capacitações, cujos temas e ministrantes seguem listados:

- **Rio Innovation Week** – Considerado o maior encontro de tecnologia, inovação e negócios da América Latina, reunindo soluções e integrando experiências e conhecimentos, com a participação do Superintendente Marcelino Hirofumi Ito e da Gerente de Operações Gabriele Tadiello Martins.
- **Conecta FEPESSE** – Gestão Estratégica em Instituições de Ensino – O intuito do evento foi contribuir com o setor educacional da região de Florianópolis, através da compreensão da Gestão Estratégica na educação e dos impactos transformadores para as escolas. O evento contou com a presença do Secretário de Educação de Florianópolis, Professor Maurício Fernandes Pereira.

- **Encontro “Kick Off”** – Para Coordenadores, Gerentes, Superintendente com o tema: “Visão, propósito, pessoas e cultura”, buscando alinhar as estratégias dos anos de 2022 e 2023.
- **Smart City Expo Curitiba** – O Smart City Expo Curitiba é a edição brasileira da maior rede mundial de eventos relacionados ao tema, originada do mais importante evento de cidades inteligentes do mundo, o Smart City Expo World Congress, chancelado pela FIRA Barcelona. Neste evento a FEPESE, em parceria com o consórcio CIGA e o LABTRANS, montou um estande, visando atrair novas parcerias.
- **Smart City Worl Congress** – Considerado o maior evento do mundo sobre cidades inteligentes, com a participação dos gerentes Claiton Kley Varela e Fernanda Maria Pires, e do Diretor Administrativo-Financeiro Raimundo Nonato de Oliveira Lima.
- **Café com FEPESE** – foram quatro encontros:
 - **29/07/2022** Apresentação sobre o Ambiente de Inteligência (SID), com Sidnei Rodrigues;
 - **24/08/2022** Apresentação do Projeto REMEP, com o professor Edison Melo;
 - **30/09/2022** Oficina de pão, com a tutoria do professor Arno Scheid;
 - **01/12/2022** Apresentação sobre Segurança da Informação, com o Coordenador Gilson Correia.
- **Conecta FEPESE** – Palestra com o tema “Estagiário Protagonista” - Ocorrido em setembro foi promovido para todos os estagiários da FEPESE estendido ao público externo. O evento contou com as palestras do Paulão, campeão olímpico de Voleibol, e da Mikarla Freitas. Na ocasião foram realizados três sorteios ao público participante, sendo os prêmios uma bicicleta, um kindle e uma câmera fotográfica instantânea.
- **Summit Cidades 2022** – “Transformação de cidades sustentáveis, resilientes e inteligentes” – com a participação de alguns funcionários e estagiários.

3.1.7 Time de Valor FEPese

O Projeto **Time de Valor FEPese**, que tem como principais metas aumentar o autoconhecimento da equipe, estimular o desenvolvimento de novos líderes, criar o espírito de equipe e engajar o time no propósito da Fundação, teve, em 2022, três edições realizadas, cujos temas trabalhados foram:

- **10º Time de Valor** (27/05/2022): Sarau Cultural FEPese - o evento proporcionou, aos integrantes da FEPese, maior conhecimento sobre a cultura brasileira e o desenvolvimento da criatividade através de apresentações que incluíram teatro, música, dança e culinária. Ainda nessa ocasião, alguns colaboradores foram encorajados a liderar grupos que elaboraram e apresentaram propostas de novos produtos e serviços e melhorias para desenvolvimento no ano de 2022.



Registros fotográficos do 10º Time de Valor

- **11º Time de Valor** (17 e 18/12/2022): O evento de Imersão do Time de Valor 2022 no Eco Hotel Oceano Maré contou com a participação do Consultor e Palestrante Sidnei Rodrigues e sua equipe, que apresentaram o tema “O Jeito Disney de encantar clientes” e promoveram atividades visando preparar o Time FEPESE para o cenário econômico de 2023. Com o tema “Hawaii”, o evento proporcionou aos integrantes da FEPESE maior conhecimento sobre a cultura havaiana, o desenvolvimento da criatividade através de apresentações com música e a capacidade de executar estratégias para a resolução de problemas e jogos de raciocínio lógico. O evento foi encerrado com um lindo jantar com Tema Hawaiano, como oportunidade de celebrar o encerramento e as conquistas do ano 2022.



Registros fotográficos do 11º Time de Valor.

3.1.8 Onboarding

O Onboarding tem por objetivo gerar conhecimento e integrar os novos membros à cultura da Fundação, bem como agregar aos mesmos habilidades e comportamentos necessários para se tornarem membros eficazes da organização. Em 2022 foram quatro encontros, nos quais foram trabalhados e apresentados temas sobre liderança, protagonismo e comunicação com debate sobre o livro “Este barco também é seu”. Foi realizada também a apresentação institucional e sobre as verticais de negócios bem como o Mapa estratégico da empresa.



Onboarding realizado em 16/03/2022



Onboarding realizado em 27/04/2022



Onboarding realizado em 10/10/2022



Onboarding realizado em 15/12/2022

No segundo trimestre, o “Job Rotation” foi incluído no cronograma de atividades do Onboarding. Essa ação tem por objetivo, facilitar o entendimento da FEPESSE como um todo aos novos integrantes da equipe, por meio de visitas com duração de 2h em todos os setores durante as primeiras semanas de trabalho.

Além disso, na chegada dos novos integrantes foram realizadas algumas práticas de integração, entre as quais se citam, a divulgação do novo colaborador no grupo WhatsApp e a padronização do acolhimento com entrega do kit de boas-vindas contendo brindes da FEPESSE e a apresentação dos setores, pessoas e suas atividades.

3.1.9 Datas comemorativas

Promovidas ações, em datas comemorativas, com a finalidade de proporcionar atividades que transmitam **valores e aproximem o time e parceiros**. Datas como Páscoa, Dia das Mães, Dia do Estagiário, Dia dos Pais, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul foram lembradas com ações internas. No Dia Internacional da Mulher foi oferecido um café colonial e, como presente, um fotógrafo ficou à disposição para fazer fotos profissionais, o que proporciona aumento da autoestima e o empoderamento das mulheres.

A **Festa Junina** é um acontecimento tradicional da Fundação, pois é o evento no qual os familiares são convidados. Com comidas, brincadeiras e músicas típicas, a festa ocorreu no dia vinte e quatro de junho com muita alegria, integração e descontração do Time FEPESSE.

A comemoração de **45 anos da FEPESSE** foi realizada com um coquetel para toda a equipe, contando com a participação da Diretoria Executiva, funcionários, estagiários e terceiros, e ocorreu junto com o evento dos aniversariantes do mês.

Em dezembro, o Presidente Mauro Fiuza, com a ajuda de alguns colegas, passou em todos os setores, para entregar panetones para toda a equipe e distribuiu abraços, em celebração do **Natal**. Criou-se um espírito Natalino de afetividade e fortalecimento dos laços entre todos.



Evento comemorativo aos 45 anos da FEPESE



Presidente Mauro Dos Santos Fiuza entregando o presente de Natal

3.2 Infraestrutura de Apoio

As ações periódicas de manutenções preventivas e melhorias na infraestrutura, necessárias às atividades diárias da Fundação, foram mantidas durante todo o ano de 2022 com empresas especializadas, a citar:

- Dedetização, desinsetização, desratização (semestral);
- Limpeza da caixa d'água (semestral);
- Manutenção do ar condicionado (bimestral);
- Limpeza de filtro de água (semestral);
- Revisão de extintores e mangueiras (anual); e
- Manutenção predial preventiva e pequenos reparos (quinzenal).

A área de Infraestrutura em Tecnologia e Comunicações é um setor que trabalha diariamente com grande volume de informações, que demandam atualizações constantes e periódicas de sistemas e equipamentos.

Algumas melhorias e aquisições na área de Tecnologia da Informação, conforme planejado, foram realizadas em 2022, a citar:

- Atualizações de: servidores Linux, Windows, Antivírus de patch de segurança em desktop; softwares Manager e RhSenior.
- Contratação e início da melhoria dos principais servidores do Datacenter, com aquisição equipamentos.
- Aquisição de equipamentos, entre os quais, notebooks, monitores, teclados, mouses e HD externos, para atender as demandas internas.
- Aquisição de softwares para melhoria de back-up e monitoramento dos servidores.

3.3 Apoio Institucional

Em estreita consonância com a finalidade de contribuir para o apoio ao aperfeiçoamento do pessoal docente, administrativo e alunos, nos mais diversos níveis de ensino da instituição apoiada, a FEPESE disponibilizou a quantia de **R\$ 182.354,48** para a Universidade Federal de Santa Catarina.

Tabela 12 Apoio UFSC em 2022

Rubricas	Apoio
Centro Socioeconômico – CSE	R\$ 102.172,12
Departamentos UFSC	R\$ 80.182,36
Total	R\$ 182.354,48

Os apoios concedidos ocorreram por meio da compra de materiais de expediente, formalização de estágios, impostos trabalhistas, coffee break, despesas com manutenções, despesas com software, patrocínios de revistas científicas, eventos institucionais e programas sociais, entre outros.

3.4 Orçamento

O **Plano de Atividades e Orçamento para o Exercício de 2022** teve sua aprovação pelo Conselho Fiscal e de Curadores, nos dias vinte e vinte e sete de outubro de 2021, respectivamente.

Esse planejamento foi elaborado, em conformidade com as metas e objetivos estratégicos estabelecidos pela Diretoria Executiva da FEPESE, com a participação da Superintendência Geral, respeitando aspectos da conjuntura econômica e perspectivas futuras do período de proposição.

A condução e o monitoramento do Plano estão sob a responsabilidade da Superintendência, que acompanha a sua efetiva aplicação no que tange às diretrizes estabelecidas, bem como realiza o controle da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

3.4.1 Execução orçamentária 2022

Em 2022 os efeitos da crise pandêmica da COVID-19 já não são significativos, inclusive, as medidas restritivas para a realização de grandes eventos foram extinguidas, permitindo a retomada substancial da realização de certames públicos, eventos e capacitações.

Como política de gestão, a Diretoria Executiva manteve firme o propósito de fortalecer a vertente de **capacitações e eventos**, executando as capacitações da **FCF Academy** e **CMDCA - Escuta Especializada**, além dos eventos **Conecta FEPESE** e **Summit Cidades**.

Importante salientar, igualmente, as ações voltadas para a valorização do nosso corpo de profissionais, por meio da promoção de capacitações, estímulo ao aperfeiçoamento técnico-acadêmico, ações de endomarketing e de saúde ocupacional, além de manter os investimentos na prospecção de clientes e parceiros estratégicos e na melhoria na infraestrutura.

Abaixo síntese da execução orçamentária:

Tabela 13 Execução orçamentária exercício 2022 (orçado/executado)

Descrição	Orçado	Executado
Receitas operacionais	R\$ 6.744.140,00	R\$ 9.182.239,36
Despesas operacionais	R\$ 6.743.615,00	R\$ 8.878.940,34
Resultado operacional	R\$ 525,00	R\$ 303.299,02

A receita auferida ultrapassou em 36,1% ao planejado para o exercício e as despesas realizadas, em 31,7%, o que gerou um superavit financeiro no exercício de R\$ 303.299,34. Importante ressaltar que a FEPESE emitiu em 2022, e não recebeu até 31/12/2022, notas fiscais no valor total de R\$ 3.618.190,72, das quais R\$ 2.859.333,13 foram quitadas ainda no primeiro trimestre de 2023.

SEÇÃO 4 **Considerações Finais**

O ano de 2022 mostrou que o time FEPESE manteve-se firme no propósito de alavancar novas fontes de recursos, fortalecer a marca e, conforme sua visão, crescer entregando valores relevantes para a sociedade.

Muitas parcerias foram firmadas e outras consolidadas, resultado das verticais de negócios que foram reformuladas, a exemplo de certames públicos, bem como eventos e capacitações. Destaca-se que, no ano, a Sala de Inteligência de Apoio à Decisão teve seu primeiro projeto concluído com êxito.

Registre-se aqui que os investimentos no corpo de profissionais da FEPESE foram mantidos, com o estímulo ao aperfeiçoamento técnico-acadêmico e ações de saúde ocupacional. Ressaltam-se, também, os investimentos realizados na prospecção de clientes e parceiros estratégicos e na melhoria da infraestrutura, por meio de aquisição de equipamentos, softwares e serviços especializados de consultoria.

Sendo assim, pelo exposto, a Diretoria Executiva constata que a FEPESE conseguiu retomar aquelas atividades prejudicadas pela pandemia e atingir com êxito suas metas expressas no **Plano de Atividades de 2022**, vislumbrando ótimas perspectivas para o próximo exercício.



Fundação de Estudos e Pesquisas Socioeconômicos

Campus Universitário da UFSC • 88040-900 • Trindade • Florianópolis (SC)

 +55 (48) 3953-1000  5067  fepese.org.br



fepese-concursos
agi_fepese



@somosfepese
@agi_fepese



@agi_fepese



/fepese